

ZARZĄDZENIE NR 64/2022
WÓJTA GMINY KURZĘTNIK
Z DNIA 15 CZERWCA 2022 ROKU

**w sprawie naboru na wolne Stanowisko ds. Rolnictwa i Mienia Komunalnego
w Referacie Inwestycji i Rozwoju Gminy w Urzędzie Gminy w Kurzętniku**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) oraz art. 2 pkt 3, art.7 pkt 3 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) oraz Zarządzenia Nr 9A/2009 Wójta Gminy Kurzętnik z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym stanowiska kierownicze w Urzędzie Gminy w Kurzętniku zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ogłaszam nabór na wolne Stanowisko ds. Rolnictwa i Mienia Komunalnego w Referacie Inwestycji i Rozwoju Gminy w Urzędzie Gminy w Kurzętniku.

§ 2.

Ogłoszenie o naborze na wolne Stanowisko ds. Rolnictwa i Mienia Komunalnego w Referacie Inwestycji i Rozwoju Gminy w Urzędzie Gminy w Kurzętniku, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Kurzętnik ogłasza nabór na wolne Stanowisko ds. Rolnictwa i Mienia Komunalnego w Referacie Inwestycji i Rozwoju Gminy w Urzędzie Gminy w Kurzętniku

I. Określenie stanowiska :

Stanowisko ds. Rolnictwa i Mienia Komunalnego w Referacie Inwestycji i Rozwoju Gminy w Urzędzie Gminy w Kurzętniku.

II. Wymiar etatu : pełen etat. W przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym na czas określony 6 miesięcy. W tym przypadku zastosowanie będą miały przepisy art. 16 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) wówczas pracownik obowiązany jest odbyć służbę przygotowawczą o której mowa w art. 19 ww. ustawy i zdać egzamin.

III. Określenie wymagań związanych ze stanowiskiem:

1. Wymagania niezbędne (formalne):

- 1) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
- 2) obywatelstwo polskie,
- 3) posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na w/w stanowisku,
- 4) brak prawomocnego skazania za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 5) posiadanie nieposzlakowanej opinii,
- 6) co najmniej 2-letni staż pracy, w tym co najmniej 1 rok doświadczenia zawodowego w administracji samorządowej.
- 7) posiadanie kwalifikacji zawodowych do wykonywania pracy – wykształcenie wyższe.
- 8) bardzo dobra znajomość przepisów ustaw: ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o gospodarce nieruchomościami, ustawa o ochronie zwierząt, biegła znajomość zagadnień obsługi komputera w stopniu zaawansowanym,
- 9) posiadanie umiejętności analizy i syntezy informacji.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość zagadnień z zakresu ustaw: prawa administracyjnego, ustawy o dostępie do informacji publicznej,
- 2) znajomość czytania map i tworzenia planów organizacji ruchu,
- 3) znajomość zasad funkcjonowania administracji samorządowej,
- 4) umiejętność sprawnej organizacji pracy,
- 5) samodzielność w pracy na zajmowanym stanowisku,
- 6) wysoka kultura osobista, sumienność, uczciwość,
- 7) odpowiedzialność za wykonywaną pracę,
- 8) umiejętność pracy w zespole, komunikatywność,
- 9) umiejętność radzenia sobie ze stresem,
- 10) pracownik samorządowy zatrudniony na powyższym stanowisku nie może wykonywać dodatkowych zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronnictwo lub interesowność.

Zakres zadań na stanowisku, na który prowadzony jest nabór:

1. Ustanowienie własności lokali oraz określenie sposobu zarządu nieruchomością wspólną,
2. Przygotowania i aktualizowanie ofert inwestycyjnych dla inwestorów,
3. Wydawanie zaświadczeń o pracy w rolnictwie w celu nabycia gruntów rolnych,
4. Prowadzenie spraw związanych z podziałem i scalaniem nieruchomości,
5. Realizacja spraw związanych z wymianą gruntów rolnych,
6. Prowadzenie spraw związanych z rozgraniczaniem nieruchomości,
7. Korzystanie z przysługującego prawa pierwokupu,
8. Wnioskowanie o przeznaczenie gruntów rolnych i leśnych na cele nierolnicze i nieleśne,
9. Sprawowanie administracji i wykonywanie zadań z zakresu prawa łowieckiego,
10. Współdziałanie z zarządcą obwodów łowieckich w zagospodarowaniu łowieckim obszarów Gminy, w szczególności w zakresie ochrony zwierzyny bytującej na jej terenie,
11. Współdziałanie ze służbami kwarantanny i ochrony roślin w zakresie sygnalizacji wystąpienia chwastów, chorób i szkodników w uprawach i sadzeniakach oraz nadzór nad ich zwalczaniem,
12. Prowadzenie spraw związanych z całokształtem zadań dotyczących produkcji roślinnej i zwierzęcej,

13. Współpraca z organizacjami rolniczymi w zakresie wspomagania ich działalności i inicjowanie wspólnych przedsięwzięć,
14. Gospodarowanie gruntami i nieruchomościami komunalnymi,
15. Tworzenie zasobów gruntów na cele określone w planach zagospodarowania przestrzennego,
16. Prowadzenie spraw związanych z komunalizacją mienia i gospodarowaniem gruntami,
17. Sprzedaż lub oddanie w użytkowanie wieczyste gruntów stanowiących własność Gminy a także sprzedaż wolnych budynków i innych urządzeń oraz wolnych lokali stanowiących własność Gminy w drodze przetargu,
18. Ogłaszanie i przeprowadzanie przetargów na nieruchomości stanowiące własność Gminy,
19. Przygotowywanie i wprowadzanie nieruchomości do obrotu (sprzedaż, wieczyste użytkowanie, służebność, użyczenie, dzierżawa, najem, zarząd),
20. Przejmowanie własności gruntów wydzielonych pod drogi (za odszkodowaniem bądź w drodze umowy),
21. Wnioskowanie o wywłaszczenie nieruchomości na rzecz Gminy po uprzednim przeprowadzeniu rokowań z właścicielem o nabycie w drodze umowy,
22. Wypłacanie odszkodowań za grunty, które przeszły na własność Gminy, za urządzenia na tych gruntach oraz drzewa i krzewy,
23. Tworzenie zasobu gruntów na cele zabudowy wsi,
24. Przygotowanie projektów uchwał o ustaleniu granic gruntów przeznaczonych pod zorganizowane budownictwo wielorodzinne, wykładanie projektów uchwał do wglądu zainteresowanych osób, rozpatrywanie złożonych wniosków, uwag i zastrzeżeń,
25. Nieodpłatne przekazywanie gruntów stanowiących własność Gminy na własność Skarbu Państwa albo w użytkowanie wieczyste, użytkowanie lub użyczenie,
26. Naliczanie i aktualizacja opłat rocznych z tytułu wieczystego użytkowania i zarządu,
27. Prowadzenie kontroli sposobu wykorzystania obowiązków przez wieczystych użytkowników,
28. Występowanie do Sądu Rejonowego o uregulowanie stanu prawnego nieruchomości,
29. Nabywanie gruntów do zasobów gminy,
30. Wykonywanie prawa pierwokupu,
31. Opieka nad bezdomnymi zwierzętami,
32. Prowadzenie postępowań dotyczących niezgodnego z ustawą o ochronie zwierząt utrzymania zwierząt domowych i gospodarskich.

33. Współpraca ze służbą weterynaryjną w zakresie zwalczania zaraźliwych chorób zwierzęcych i organizacji profilaktyki weterynaryjnej.
34. Prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji o przekształceniu prawa użytkowania wieczystego przysługującego osobom fizycznym w prawo własności,
35. Stwierdzenie w drodze decyzji nabycie prawa użytkowania wieczystego oraz własności z mocy prawa dla osób prawnych,
36. Wyjazdy w teren związane z oględzinami drzew.

4. Informacja o warunkach pracy na stanowisku

- 1) Praca w pełnym wymiarze czasu pracy, na czas określony, zgodnie z art. 16 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.). Praca biurowa w budynku Urzędu Gminy w Kurzętniku ul. Grunwaldzka 39 oraz przeprowadzanie wizji w terenie. Zmienne tempo pracy, częste kontakty z interesantami, konieczność szybkiego reagowania i podejmowania decyzji, konieczność poszukiwania informacji z wielu różnych źródeł, prowadzenie spraw, w których występować może znaczna ilość stron postępowania, praca przy monitorze komputerowym.
- 2) Pracownik może otrzymać stosowne upoważnienie Wójta Gminy do wydawania decyzji administracyjnych, w związku z powyższym będzie obowiązany do złożenia oświadczenia majątkowego zgodnie z art. 24 h ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.).

5. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych

W miesiącu poprzedzającym datę publikacji niniejszego ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy w Kurzętniku, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wynosił powyżej 6%.

6. Wymagane dokumenty:

- 1) CV i list motywacyjny,
- 2) kwestionariusz osobowy*,
- 3) oświadczenie kandydata, że nie był karany oraz, że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne,
- 4) oświadczenie kandydata o posiadaniu stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na w/w stanowisku,
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie,
- 6) kserokopie innych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje (kursy, seminaria, szkolenia, posiadane uprawnienia),
- 7) wszystkie kserokopie świadectw pracy z poprzednich miejsc pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia.

Dokumenty przedłożone w kserokopiach muszą być potwierdzone "za zgodność" przez kandydata, a wszystkie dokumenty i oświadczenia muszą być przez niego podpisane.

Inne dokumenty poza wskazanymi nie będą mieć wpływu na procedurę rekrutacyjną.

* druk kwestionariusza można otrzymać w siedzibie jednostki dokonującej naboru lub pobrać ze strony Biuletynu.

7. Określenie terminu i miejsca składania dokumentów:

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i dopiskiem „Nabór na Stanowisko ds. Rolnictwa i Mienia Komunalnego w Urzędzie Gminy w Kurzętniku”, do dnia 29 czerwca 2022 roku do godz. 12⁰⁰ w Urzędzie Gminy Kurzętnik lub na adres: Urząd Gminy Kurzętnik ul. Grunwaldzka 39 (decyduje data faktycznego wpływu do Urzędu).

Oferty, które wpłyną do tut. Urzędu niekompletne lub po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane. Nie ma możliwości uzupełnienia dokumentów po upływie terminu składania aplikacji.

Nabór przeprowadzi komisja rekrutacyjna powołana przez Wójta Gminy Kurzętnik.

O zakwalifikowaniu się do II etapu naboru- testu wiedzy i kompetencji lub rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci zostaną powiadomieni pocztą elektroniczną (e-mailem), telefonicznie (w przypadku braku adresu mailowego) lub listownie.

Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na gminnej stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń tut. Urzędu.

8. Informacja dotycząca przetwarzania danych (Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych na podstawie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze)

DANE ADMINISTRATORA	Administratorem danych przetwarzanych w Urzędzie Gminy Kurzętnik, ul. Grunwaldzka 39, 13-306 Kurzętnik, tel: (56) 47-40-580, e-mail: urząd-gminy@kurzetnik.pl jest Wójt Gminy Kurzętnik. Urząd Gminy Kurzętnik, z mocy ustawy o samorządzie gminnym, obsługuje wykonanie zadań należących do kompetencji Wójta Gminy
DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA	ul. Grunwaldzka 39, 13-306 Kurzętnik tel: (56) 47-40-580, e-mail: urząd-gminy@kurzetnik.pl
WYZNACZONY INSPEKTOR OCHRONY DANYCH I JEGO DANE KONTAKTOWE	Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych – Rafała Dąbrowskiego, z którym może się Pani / Pan skontaktować poprzez e-mail: kontakt@iod-rd.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWA PRAWNA	Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane w celu rekrutacji zgodnie z art. 22 Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U.2020.1320 ze zm.) oraz Ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) Podanie danych przez kandydatów w procesie rekrutacji jest konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane, a nie podanie danych spowoduje brak możliwości rozpatrzenia oferty kandydata złożonej w procesie rekrutacji.

ODBIORCY DANYCH	Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na mocy obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności organom ścigania oraz organom wymiaru sprawiedliwości.
OKRES PRZECHOWANIA	Dane będą przetwarzane przez okres nie dłuższy niż miesiąc od zakończenia naboru na wolne Stanowisko ds. Rolnictwa i Mienia Komunalnego w Urzędzie Gminy w Kurzętniku.

DANYCH	Administrator Danych nie planuje dalej przetwarzać danych osobowych kandydatów do pracy w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane.
PRAWA PODMIOTÓW DANYCH	Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania oraz usunięcia, jak również prawo do ograniczenia przetwarzania danych, po okresie, o którym mowa powyżej.
PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO	Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim Pani / Pana zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia.