

Projekt

z dnia 3 września 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXIII/236/26
RADY GMINY KURZĘTNIK**

z dnia 14 września 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kurzętnik

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz.662 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U z 2024 r. poz. 755 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Gminy Kurzętnik uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kurzętnik stanowiący załącznik nr 1 do Uchwały.

§ 2. Wykonanie powierza się Wójtowi Gminy Kurzętnik.

§ 3. Traci moc: ·Uchwała Nr VII/78/19 Rady Gminy Kurzętnik z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kurzętnik, ·Uchwała Nr X/105/19 Rady Gminy Kurzętnik z dnia 10 grudnia 2019 r. zmieniająca Uchwałę Nr VII/78/19 Rady Gminy Kurzętnik z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kurzętnik.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Krystian Babalski

Załącznik nr 1 do uchwały nr XXIII/236/26

Rady Gminy Kurzętnik

z dnia 14 września 2026 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRYZNAWANIA NIEKTÓRYCH DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA
NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH
PRZEZ GMINĘ KURZĘTNIK**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, innych formach wychowania przedszkolnego i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kurzętnik.

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. 1. Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2026.515 t.j.);
- 2) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy;
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2024.755 ze zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, inną formę wychowania przedszkolnego, zespół szkół prowadzonych przez Gminę Kurzętnik;
- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły podstawowej, zespołu szkół oraz przedszkola prowadzonego przez Gminę Kurzętnik;
- 7) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Kurzętnik;
- 8) Wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kurzętnik;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
- 10) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, 5c lub na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokość i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. W planach finansowych szkół tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wypłata dodatków następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów i nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójta.

4. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego:

- a) nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- b) w uzasadnionym przypadku na wniosek dyrektora lub Wójta organ prowadzący może wyrazić zgodę na przyznanie dodatku w wysokości do 85% w/w wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w oparciu o kryteria określone w § 5, ust. 6, w pełnych złotych, na czas określony, nie dłuższy niż trzy miesiące. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się za okres ferii letnich z wyjątkiem dyrektorów oraz wicedyrektorów szkół.

6. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego z uwzględnieniem ogólnych warunków zawartych w treści §6 Rozporządzenia:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie wysokich osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami uczniów w egzaminach, znaczącymi lokatami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych;
- b) efektywna praca z uczniem zdolnym – prowadzenie dodatkowych zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności ucznia;
- c) indywidualizacja procesu kształcenia – uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów, w tym szczególne zaangażowanie w pomoc uczniom z trudnościami w uczeniu się;

2) osiągnięcia w działalności wychowawczo-opiekuńczej:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym i agresji wśród uczniów;
- c) stwarzanie i budowanie atmosfery przyjaźni i akceptacji dla drugiej osoby;
- d) zaangażowanie w kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych;
- e) wzmacnianie u uczniów poczucia własnej wartości, uczenie ich odpowiedzialności i samodzielności;
- f) tworzenie warunków do aktywnego udziału rodziców w procesie dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczym;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) liczba opracowanych i wdrożonych innowacji pedagogicznych;
- b) wdrażanie projektów i programów autorskich;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) praca indywidualna z uczniami wynikająca z ich potrzeb i zainteresowań;
 - b) stosowanie różnorodnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania;
 - c) aktywny udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, imprez i wycieczek;
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi;
 - e) inicjowanie ciekawych zajęć pozalekcyjnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) rzetelne wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków;
 - b) umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy;
 - c) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku;
 - d) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone wynikami egzaminów;
 - e) efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, pozyskiwania środków pozabudżetowych, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia;
 - f) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;
 - g) terminowe realizowanie zadań i rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) stała i aktywna współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - b) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu i zdrowego odżywiania;
- 7) działania z zakresu profilaktyki, kształtowanie postaw obywatelskich i patriotycznych; rozwijanie kreatywności, przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych uczniów.
- 8) Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora i ustalaniu jego wysokości, należy dodatkowo brać pod uwagę stopień realizacji zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, wynikających z art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe oraz art. 7 Karty Nauczyciela, obowiązków kierownika jednostki budżetowej oraz spełnianie niżej podanych kryteriów:
- a) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły;
 - b) współpraca z organem prowadzącym;
 - c) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
 - d) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej, w tym pozyskiwanie wysoko wykwalifikowanej kadry oraz stworzenie warunków podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) dbałość o powierzone mienie, estetykę, ład i porządek;
 - f) kształtowanie dobrej atmosfery w pracy;
 - g) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
 - h) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi pracę szkoły;
 - i) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

7. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły/przedszkola przyznaje się w formie pisemnej.

8. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- a) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, za każdą powierzoną klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela;
- b) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu do 31.08.2027 r. lub mentora, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi;
- c) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego z uwzględnieniem liczby uczniów, liczby oddziałów, liczby stanowisk kierowniczych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunków lokalowych i środowiskowych w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- a) dla dyrektorów – Wójt
- b) dla wicedyrektora szkoły i nauczyciela – dyrektor szkoły.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości:

- a) dyrektor szkoły: od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) wicedyrektor szkoły: od 25% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy lub funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi miesięcznie 300 zł.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu do 31.08.2027 r. lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi miesięcznie 100 zł.

7. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie podając przyznaną kwotę w złotych, z uwzględnieniem progów kwotowych ustalonych w §6, ust.4-6.

8. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, które zostały określone w § 8 i 9 Rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy jest przyznawana w zależności od stopnia trudności, uciążliwości, wymiaru czasu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych oraz liczby uczniów, z którymi prowadzi się zajęcia w ratunkach trudnych bądź uciążliwych.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i do dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt

Rozdział 6.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, - zgodnie z art. 49 ust 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, z czego:

- 1) 50% przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący;
- 2) 50% przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.

2. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się zmianę procentowego wskaźnika określonego w ust. 1 pkt 1 i 2.

3. Nagrody o których mowa w § 8, przyznaje się z okazji:

- Dnia Edukacji Narodowej,
- ważnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki,
- zakończenia roku szkolnego,
- innych uzasadnionych przypadkach.

4. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje nauczycielowi Wójt Gminy Kurzętnik, na wniosek dyrektora szkoły, a dla dyrektora nagrodę przyznaje Wójt Gminy Kurzętnik z własnej inicjatywy.

5. Nagrodę dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej z własnej inicjatywy.

6. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

8. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na udokumentowanych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zakwalifikowaniu uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych ponad gminnych,
- 2) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) aktywności społecznej uczniów;
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych;
 - c) poświęcanie uczniom i szkole dodatkowego czasu, prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) wnioskowaniu o pomoc i opiekę uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
 - b) prowadzenie efektywnej działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, włączaniu rodziców w życie szkoły.
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) doskonaleniu własnego warsztatu pracy i podnoszeniu kwalifikacji
 - b) prowadzeniu lekcji koleżeńskich,
 - c) przygotowanie i aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
 - d) pozyskiwanie sponsorów świadczących pomoc szkole.

9. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół/placówek nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę dodatkowo:

- a) sposób kierowania bieżącą działalnością dydaktyczno-wychowawczą placówki

- b) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- c) udzielanie nauczycielom metodycznej pomocy i inspirowanie ich do pracy twórczej i innowacyjnej
- d) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji;
- e) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;
- f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych
- g) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym.

Rozdział 7. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 9. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 10. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

Załącznik do Regulaminu

Rady Gminy Kurzętnik z dnia 14.09.2026 roku

WNIOSEK O PRZYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY KURZĘTNIK

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kurzętnik dla:

Pani/Pana

(imię i nazwisko)

I. DANE DOTYCZĄCE KANDYDATA

1. Imię i nazwisko

2. Staż pracy pedagogicznej

3. Wykształcenie

.....

(stopień, kierunek wykształcenia)

4. Zajmowane stanowisko

5. Stopień awansu zawodowego

6. Ostatnia ocena i data oceny

7. Informacja dotycząca otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody:

.....

.....

8. Data otrzymania ostatniej nagrody Wójta:

.....

9. Data otrzymania ostatniej nagrody wyższej od nagrody Wójta (np. Kuratora, Ministra):

.....

10. Uzasadnienie:

.....

.....
.....
.....
.....

.....
podpis Dyrektora Szkoły/Przedszkola

Uzasadnienie

Projekt uchwały został przygotowany w związku z nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela, która to wprowadziła szereg zmian. Jedną z nich dotyczy kwestii wynagradzania nauczycieli za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Przed nowelizacją ustawy ustalenie szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiło obligatoryjnie element regulaminu wynagradzania nauczycieli, obecnie zostało to uregulowane w ustawie. Nowe przepisy ujednolicają zasady rozliczania godzin nadwymiarowych i eliminuje dotychczasowe różnice interpretacyjne, które spowodowały nierówności w praktykach między samorządami. Ponadto nowelizacja Karty Nauczyciela wprowadziła szereg innych rozwiązań w pragmatyce zawodowej nauczycieli np.: - podwojenie wysokości odprawy emerytalnej, - wprowadzenie nagrody jubileuszowej po 45 latach pracy, - skrócenie z dwóch lat do roku okresu, po którym nauczyciel początkujący może uzyskać umowę na czas nieokreślony. Mimo wprowadzonych zmian w ustawie Karta Nauczyciela, to w świetle obowiązujących przepisów prawa nadal do kompetencji Rady Gminy należy uchwalanie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kurzętnik określając: szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy Z zastrzeżeniem art.33 i 34a Karty Nauczyciela, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników wymienionych wyżej, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Najistotniejsze zmiany w przedłożonym projekcie uchwały dotyczą: usunięcia zapisu w sprawie wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art.30 ust.6a projekt niniejszej uchwały został przesłany do Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Nowym Mieście Lubawskim w celu uzgodnienia proponowanych zmian. Niniejsza uchwała stanowi akt prawa miejscowego i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Przewodniczący Rady Gminy

Krystian Babalski