

**UCHWAŁA NR XIV/87/11
RADY GMINY KURZĘTNIK**

z dnia 2 listopada 2011 r.

w sprawie zmian regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) ,art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Gminy uchwała:

§ 1. Zmienia się uchwałę Nr XXIX/143/09 Rady Gminy Kurzętnik z dnia 26 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Warmi. z 2009r. Nr 64, poz. 1036) w ten sposób, że:

1. § 4 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić w granicach od 2 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego, z zaokrągleniem do pełnych złotych.

W uzasadnionych przypadkach organ prowadzący może wyrazić zgodę na przyznanie dodatku w wysokości do 100 % wynagrodzenia zasadniczego.

Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są przepisy § 6 rozporządzenia oraz:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, w zawodach, olimpiadach itp. ,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowych zadań lub zajęć a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej wyróżniającej oceny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - e) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
 - f) uczestnictwo w różnorodnych formach kształcenia,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły	600	1500
2.	Wicedyrektor szkoły	500	1200
3.	Doradca metodyczny	300	900

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kurzętnik.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Zbigniew Lewicki