

**UCHWAŁA NR XIII/143/25
RADY GMINY KURZĘTNIK**

z dnia 23 września 2025 r.

w sprawie w sprawie założenia Spółdzielni Socjalnej „Razem dla gminy Kurzętnik”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. f ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), w związku z art. 4 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2025 poz. 178) Rada Gminy w Kurzętniku uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Gmina Kurzętnik wyraża wolę założenia spółdzielni socjalnej pod nazwą „Razem dla gminy Kurzętnik” z siedzibą w Kurzętniku, zwanej dalej „Spółdzielnią”, której działania będą miały na celu przywracanie na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych i innych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

§ 2. Członkami założycielami Spółdzielni Socjalnej „Razem dla gminy Kurzętnik” będą:

1. Gmina Kurzętnik
2. Fundacja „Drogowskazy”

§ 3. 1. Szczegółowe zasady funkcjonowania Spółdzielni określone zostaną w jej Statucie, przyjętym i podpisanym przez członków założycieli Spółdzielni Socjalnej „Razem dla gminy Kurzętnik” na Walnym Zebraniu Założycielskim Spółdzielni.

2. Przyjmuje się projekt Statutu Spółdzielni Socjalnej „Razem dla gminy Kurzętnik” który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 4. Upoważnia się Wójta Gminy Kurzętnik do złożenia oświadczenia woli o założeniu przez Gminę Kurzętnik Spółdzielni Socjalnej „Razem dla gminy Kurzętnik” i reprezentowania jej na Walnym Zebraniu Założycielskim Spółdzielni.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kurzętnik.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Krystian Babalski

STATUT SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

„Razem dla gminy Kurzętnik”.

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Spółdzielnia nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna „Razem dla gminy Kurzętnik”, zwana dalej „Spółdzielnią”.

2. Spółdzielnia może używać skrótu nazwy w następujący sposób „Razem dla gminy Kurzętnik” Spn. S.

3. Spółdzielnia działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r. poz. 178, 620.), ustawy z dnia 16 września 1982 roku – Prawo spółdzielcze (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 593, ustaw szczególnych oraz niniejszego Statutu.

§ 2. Siedzibą Spółdzielni jest miejscowość Kurzętnik.

§ 3. Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz terytorium innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa.

§ 4. 1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami Statutu.

2. Czas trwania Spółdzielni jest nieograniczony.

**Rozdział 2.
Cel i przedmiot działalności Spółdzielni**

§ 5. 1. Celem Spółdzielni jest:

- 1) przywrócenie na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób długotrwale bezrobotnych oraz umożliwienie osobom pozostającym bez pracy i z niepełnosprawnościami aktywizacji zawodowej,
- 2) realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa – podejmowanie działań mających za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członka Spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania oraz pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy,
- 3) prowadzenie działalności gospodarczej, społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczna w sferze działań publicznych zawartych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r., poz.1491), zwanej dalej „ustawą o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie”.

§ 6. 1. Dla realizacji celów, o których mowa w § 5, Spółdzielnia prowadzi działalność w zakresie produkcji, usług i handlu.

2. Dla realizacji celów określonych w statucie Spółdzielnia może pozyskiwać środki finansowe z funduszy unijnych i innych funduszy.

3. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest:

Lp	Rodzaj działalności	PKD
1	Wytwarzanie gotowych posiłków i dań.	10.85.Z
2	Regularne przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych	56.22.Z

	(katering regularny) i pozostała gastronomiczna działalność usługowa.	
3	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sklasyfikowane.	43.99.Z
4	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni.	81.30.Z

§ 7. 1. Dla wykonania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.

2. Spółdzielnia może przystępować do innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

3. Spółdzielnia może łączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną.

Rozdział 3. Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8. 1. Członkami założycielami Spółdzielni są:

- 1) Fundacja „Drogowskazy”,
- 2) Gmina Kurzętnik.

§ 9. 1. Członkiem Spółdzielni może być:

- 1) osoby fizyczne wymienione w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, w tym osoby posiadające ograniczoną zdolność do czynności prawnych,
- 2) inne osoby niż wskazane w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 10. 1. Warunkiem przyjęcia członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Deklaracja dla osoby fizycznej przystępującej do Spółdzielni powinna zawierać jego imię i nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.

3. Deklaracja dla podmiotów i organizacji, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych powinna zawierać ich nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów oraz inne dane, jak: REGON, wpis KRS, a także datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis osób uprawnionych do reprezentacji składającego deklarację.

4. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały, jak i wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

5. Członek może w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana jest po jego śmierci wypłacić udziały.

§ 11. 1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali Statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków Spółdzielni przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.

2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Walne Zgromadzenie nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia deklaracji.

3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.

4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia, Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie.

Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać pouczenie o prawie zaskarżenia do sądu oraz terminie i trybie jego wniesienia.

§ 12. 1. Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w działalności Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
- 2) wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni,
- 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- 4) zaskarżania do sądu uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
- 5) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w Statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,
- 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
- 7) niezwłocznego uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka w/w informacja powinna być udzielana na piśmie,
- 8) wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji,
- 9) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
- 10) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo – kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§ 13. 1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Kodeksu Pracy, Statutu oraz regulaminu pracy,
- 2) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został powołany,
- 3) dbania o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
- 4) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
- 6) wpłacania wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
- 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.

2. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 14. 1. Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni;
- 2) wykluczenia członka;
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków;
- 4) śmierć członka będącego osobą fizyczną lub zakończenia bytu prawnego członka będącego podmiotem lub organizacją, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 15. 1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.

3. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 16. 1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy lub rażącego niedbalstwa, jego dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu Spółdzielni lub z dobrymi obyczajami, w szczególności w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni.

2. Wykluczenie członka będącego osobą fizyczną może ponadto nastąpić:

- 1) z przyczyn uzasadnionych według przepisów Kodeksu pracy, dotyczących rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,
- 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy dotyczących rozwiązania umowy o pracę nakładczą bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
- 3) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, zawartej pomiędzy członkiem a Spółdzielnią.

3. Wykluczenie członka może nastąpić w ciągu jednego miesiąca od powzięcia wiadomości przez Zarząd spółdzielni o przyczynach uzasadniających wykluczenie z członkostwa w Spółdzielni, pod rygorem utraty prawa do wykluczenia po upływie tego terminu.

§ 17. 1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku, gdy:

- 1) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn nie zawinionych przez Spółdzielnię,
- 2) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy.

2. Postanowienia dotyczą wszystkich członków, niezależnie od podstawy zatrudnienia.

§ 18. 1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.

2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, zainteresowany członek ma prawo do złożenia wyjaśnień.

§ 19. 1. Wykluczenie lub wykreślenie staje się skuteczne z chwilą bezskutecznego upływu terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Walnego Zgromadzenia.

2. Zawiadomienia dokonuje się na piśmie, które powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonemu członkowi prawie zaskarżenia uchwały Walnego Zgromadzenia do sądu.

3. Zawiadomienie zwrócone na skutek niezgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

4. W wypadku wykreślenia członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się ono skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek jest zatrudniony.

§ 20. Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć. Podobnie postępuje się w przypadku zakończenia bytu prawnego podmiotu bądź organizacji wskazanej w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział 4.

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 21. 1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia.

2. Członkowi wykluczonemu lub wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.

3. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.

4. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być podczas obrad na

Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania.

5. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.

6. Członek może zaskarżyć uchwałę Walnego Zgromadzenia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu z rejestru członków Spółdzielni do sądu. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia oraz o odszkodowanie z tytułu bez zasadnego wykluczenia lub wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykreśleniu.

§ 22. 1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.

2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o przysługującym prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.

3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 23. 1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 22, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia i umowy o dzieło.

2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma.

3. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od wniesienia.

4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.

5. Członek może dochodzić swoich roszczeń na drodze sądowej także bez wyczerpania postępowania wewnątrzspółdzielczego.

6. Jeżeli członek wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy lub wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa Spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 24. Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział 5.

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 25. Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego Statutu.

§ 26. Wysokość wpisowego wynosi zł (słownie: złotych 00/100) i powinno być wpłacone w terminie 7 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 27. 1. Wysokość udziału wynosi: zł (słownie:złotych 00/100).

2. Członek winien zadeklarować przynajmniej 1 udział.

3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż 20 udziałów.

4. Członek zobowiązany jest do uiszczenia wpłat na udziały w terminie 7 dni od daty przyjęcia go w poczet członków Spółdzielni. W razie nie wpłacenia w terminie wpłat na udziały, Spółdzielnia przysługują odsetki ustawowe. Brak wpłat udziałów obowiązkowych w określonych terminach jest ciężkim naruszeniem obowiązków członkowskich.

§ 28. 1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.

2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 29. 1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.

2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 30. Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, jednorazowo w terminie 14 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 31. 1. Członek może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 32. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej obowiązany jest wnieść te środki w całości jako „wkład do spółdzielni socjalnej”.

§ 33. Przez wkład do spółdzielni socjalnej rozumie się wkłady niepieniężne, które zostały zakupione ze środków, o których mowa w § 32.

§ 34. Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w § 32, stanowi majątek Spółdzielni.

§ 35. Wysokość wkładu powinna być każdorazowo poświadczona zaświadczeniem o udzieleniu wsparcia, o którym mowa w art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział 6.

Zasady zatrudniania członków

§ 36. 1. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.

2. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.

3. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.

4. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 1 i 2 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych

członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.

5. Spółdzielnia może zatrudniać pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów.

6. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.

7. Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać prace w Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny wykonawczy (tekst jedn. Dz. U. 2024 r. poz. 706 z późn. zm.). Osoby te nie mogą być członkami spółdzielni.

§ 37. W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równocześnie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 38. 1. Do spółdzielczej umowy o pracę w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.

2. Do umowy o pracę nakładczą w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosuje się:

- 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia – odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
- 2) w pozostałym zakresie – przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.

3. Do umowy zlecenia i umów o dzieło, na podstawie których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego Statutu stosuje się przepisy prawa cywilnego.

§ 39. 1. Spółdzielnia zobowiązana jest do zatrudnienia co najmniej 5 osób spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, w terminie 6 miesięcy od dnia wpisu Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Osoby zatrudnione na zasadach określonych w ust. 1, po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia w Spółdzielni, mają prawo do uzyskania członkostwa w Spółdzielni.

3. W terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania stosunku pracy zawartego z osobą zatrudnioną na zasadach określonych w ust. 1, Spółdzielnia ma obowiązek zatrudnić w miejsce pracownika osobę spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział 7. Organy Spółdzielni

§ 40. 1. Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie,
- 2) Rada Nadzorcza,
- 3) Zarząd.

2. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w ust. 1 pkt. 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu również następuje w głosowaniu tajnym.

3. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów do podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy za i przeciw uchwale.

4. Tryb zwoływania posiedzeń organów, o których mowa w ust. 1, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu regulaminy.

Walne Zgromadzenie

§ 41. 1. Walne zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.

2. Członek Spółdzielni będący osobą fizyczną może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście.

3. Członek Spółdzielni będący podmiotem lub organizacją, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych może brać udział w Walnym Zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika.

4. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka. Członek Zarządu Spółdzielni nie może być pełnomocnikiem na Walnym Zgromadzeniu.

5. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.

6. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej.

§ 42. 1. Do wyłącznej właściwości Walnego zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji,
- 3) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- 4) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 8) oznaczanie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału Spółdzielni oraz likwidacji Spółdzielni,
- 10) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań od uchwał Rady,
- 11) uchwalanie zmian statutu,
- 12) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 13) wybór delegatów na zjazd związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 14) podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczenia albo wykreślenia członków Spółdzielni,
- 15) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- 16) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.

§ 43. 1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.

2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:

- 1) Rady Nadzorczej,
- 2) przynajmniej trzech członków Spółdzielni.

3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.

4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza, na koszt spółdzielni.

§ 44. 1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia, Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia. Dopuszcza się dokonanie zawiadomienia w formie elektronicznej.

2. Uprawnieni do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia w myśl art. 43 ust. 2 mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 45. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanych do wiadomości zgodnie z § 44.

§ 46. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub Wiceprezes i zarządza wybór przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.

§ 47. 1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.

2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz krajowej Rady Spółdzielczej. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni przez okres co najmniej 10 lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują dłuższego terminu.

§ 48. 1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni oraz jej organy.

2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami Statutu.

3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu lub wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.

4. Orzeczenie sądu ustalające nieistnienie lub nieważność uchwały Walnego Zgromadzenia bądź też uchylające uchwałę, ma zastosowanie do wszystkich członków Spółdzielni oraz jej organów.

Rada Nadzorcza

§ 49. Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór na działalnością Spółdzielni.

§ 50. 1. W skład Rady Nadzorczej wchodzi od 3 do 5 członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.

2. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób.

Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.

Do Rady Nadzorczej mogą być wybierani wyłącznie członkowie Spółdzielni. Jednak gdy członkiem Spółdzielni jest podmiot bądź organizacja wskazana w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych, do Rady Nadzorczej może być wybrana osoba niebędąca członkiem Spółdzielni, wskazana przez w/w podmiot bądź organizację.

§ 51. 1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 3 lata.

2. Przed upływem kadencji członek Rady Nadzorczej może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Ponadto mandat członka Rady Nadzorczej wygasa w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka lub jego śmierci.

3. W razie odwołania członka Rady Nadzorczej lub wygaśnięcia jego mandatu, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka na czas do końca jej kadencji.

§ 52. 1. Do zakresu działań Rady Nadzorczej należy:

- 1) uchwalanie planów gospodarczych i programu działalności społecznej i kulturalnej, 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności poprzez:

- a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
- b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programu działalności społecznej i oświatowokulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
- c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
- d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
- e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
- f) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- g) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich
- h) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
- i) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
- j) uczestniczenie w przeprowadzonej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
- k) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wyniki kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
- l) wyznaczanie pełnomocnika do reprezentowania Spółdzielni przed sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.

2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.

3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu, Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 53. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego Rady Nadzorczej.

§ 54. 1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.

2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§ 55. 1. Rada Nadzorcza do zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.

2. W skład komisji mogą wchodzić prócz członków Rady także inni członkowie Spółdzielni.

§ 56. 1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.

2. Na żądanie Zarządu lub 2 członków Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 57. Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 58. 1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.

2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie na rzecz innych organów Spółdzielni.

§ 59. 1. Zarząd składa się z 1 do 5 osób.

2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:

- 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
- 2) nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub przestępstwo określone w ustawie Kodeks karny skarbowy.

3. W skład Zarządu mogą wchodzić osoby nie będące członkami spółdzielni, wskazane przez osoby prawne będące członkami spółdzielni.

§ 60. 1. Członka Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu są wybierani na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa, Wiceprezesa i Członka przeprowadza się oddzielne głosowania. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.

2. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień § 41 ust. 1 Prawa spółdzielczego. Odwołanie członka zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 61. 1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.

2. Posiedzenia Zarządu odbywają w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na 3 miesiące.

3. Zarząd podejmuje uchwały w obecności co najmniej połowy liczby członków.

W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.

4. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym Przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.

5. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 62. Udzielenie przez Zarząd pełnomocnictwa osobie nie będącej członkiem Zarządu do wykonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością Spółdzielni wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej (z zastrzeżeniem m art. 50 ust. 2)

§ 63. Oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu wraz z pełnomocnikiem. W przypadku jednoosobowego Zarządu oświadczenie woli mogą składać również dwaj pełnomocnicy.

Rozdział 8.

Zasady finansowe Spółdzielni

§ 64. 1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoich członków.

2. Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy.

3. Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełniane innymi środkami finansowymi wskazanymi w art. 15 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 65. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 66. 1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:

- 1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
- 2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

2. Straty Spółdzielni pokrywane są w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się z funduszu udziałowego.

3. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.

§ 67. Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obowiązkowe obciążenia wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 68. Nadwyżka bilansowa na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia podlega podziałowi zgodnie z postanowieniami art. 10 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział 9.

Lustracja, łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni

§ 69. Lustracja, łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

Rozdział 10.

Postanowienia końcowe

§ 70. Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

§ 71. W sprawach nieuregulowanych przez niniejszy statut zastosowanie mają przepisy prawa dotyczące funkcjonowania spółdzielni socjalnej i inne obowiązujące akty prawne.

Przewodniczący Rady Gminy

Krystian Babalski

UZASADNIENIE

Zgodnie z ustawą z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2025 poz. 178), przedmiotową spółdzielnię mogą założyć m.in. przynajmniej dwie osoby prawne, np. jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Gmina Kurzętnik, chcąc wesprzeć rozwój ekonomii społecznej na swoim terenie, a przez to zaangażować się pełniej w rozwiązywanie problemów społecznych, zwłaszcza grup wykluczonych czy zagrożonych wykluczeniem, wyraża gotowość do partnerskiej współpracy z Fundacją „Drogowskazy” w procesie organizacji i tworzenia spółdzielni socjalnej pod nazwą „Razem dla gminy Kurzętnik”.

Spółdzielnia będzie realizować głównie zadania związane z dożywianiem dzieci w szkołach, obsługi imprez okolicznościowych, układaniem kostki brukowej i utrzymania terenów zielonych.

Celem Spółdzielni jako podmiotu ekonomii społecznej, będzie w szczególności aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i tworzenie miejsc pracy w obrębie wspólnoty samorządowej.

Spółdzielnia Socjalna „Razem dla gminy Kurzętnik” utworzona zostanie przez Gminę Kurzętnik i Fundację „Drogowskazy”, które będą sprawować nad nią pełną kontrolę, a spółdzielnia wykonywać będzie działalność w zasadniczej części na rzecz gminy. W związku z powyższym, powstanie możliwość zlecania części zadań własnych gminy w ramach zamówień „in house” (w rozumieniu ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych). Pozwoli to na stabilne finansowanie Spółdzielni oraz systematyczny rozwój jej działalności.

Spółdzielnia socjalna ma również możliwość uzyskania statusu przedsiębiorstwa społecznego, co w perspektywie ułatwi jej pozyskanie środków od podmiotów rządowych i samorządowych, np. na tworzenie nowych miejsc pracy, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz reintegrację społeczną i zawodową.

Przewodniczący Rady Gminy

Krystian Babalski