

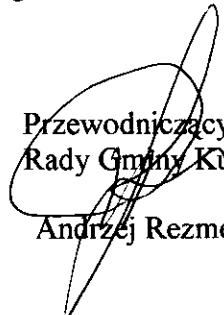
**Uchwała Nr XXIX/143/09
Rady Gminy Kurzętnik
z dnia 26 marca 2009 roku**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art.49 ust.2 w zw. z art.91d, pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97,poz.674, Nr 170,poz.1218 i Nr 220, poz.1600 oraz z 2007r. nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542 , Nr 102, poz.689, Nr 158, poz. 1103,Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369, Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008r. Nr 145, poz.917oraz z 2009r. Nr 1,poz.1), w uzgodnieniu ze Związkiem Zawodowym Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Kurzętniku, uchwala się, co następuje:

- § 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kurzętnik, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kurzętnik.
- § 3. Traci moc uchwała Nr XVI/73/07 Rady Gminy Kurzętnik z dnia 18 grudnia 2007r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli(Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2008r. Nr 25,poz. 587).
- § 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy Kurzętnik
Andrzej Rezmer



Załącznik do
uchwały Nr XXIX/143/09
Rady Gminy Kurzętnik
z dnia 26 marca 2009r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ W GMINIE KURZĘTNIK

§ 1

Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256 , poz. 2572 z późniejszymi zmianami) dla których organem prowadzącym jest Gmina Kurzętnik.

§ 2.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i warunki przyznawania dodatku:
 - a) za wysługę lat ,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy / zakończone okresy zatrudnienia/.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.
Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony.
Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdym ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o którym mowa w ust.2.

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej wyróżniającej oceny pracy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - e) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
 - f) uczestnictwo w różnorodnych formach doszkalania,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje wójt gminy uwzględniając kryteria określone w ust. 4, a także dodatkowe obszary pracy szkoły:
- 1) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami; racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 2) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - 3) terminowe realizowanie zadań;
 - 4) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;
 - 5) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych;
 - 6) dbanie o właściwy stan obiektów szkolnych.
7. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi kontraktowemu, mianowanemu, dyplomowanemu.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w czasie:
- 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 3) urlopu bezpłatnego;
 - 4) usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
10. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego lub jego zmianie przekazuje się w formie pisemnej:
- 1) w przypadku nauczyciela i wicedyrektora - dyrektor szkoły,
 - 2) w przypadku dyrektora – wójt gminy.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
8. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 4.
9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
11. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Dodatki za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach i za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac, zajęć;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1;
 - 3) liczby uczniów w klasie, z którymi prowadzi zajęcia w trudnych lub uciążliwych warunkach.
3. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Jeżeli do klasy ogólnodostępnej będą uczęszczali uczniowie zakwalifikowani do kształcenia specjalnego wówczas wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 5 % za każdego ucznia nie więcej niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takiej klasie pod warunkiem prowadzenia zajęć wg odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej.
5. Wysokość dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych wynosi 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość dodatku za warunki pracy, o którym mowa w ust.1 ustala dla nauczyciela i wicedyrektora - dyrektor szkoły a dla dyrektora - wójt gminy.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się odpowiednio w niższej części, jeżeli nauczyciel realizuje zajęcia w takich warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
8. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
9. Dodatki za warunki pracy nie przysługują:
 - 1) w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) w czasie urlopu bezpłatnego;
 - 4) w czasie usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w wysokości, co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę i dyrektorów szkół.
2. Środki utworzonego funduszu w wysokości **20 %** przeznacza się na nagrody wójta gminy przyznawane dyrektorom i nauczycielom szkół, a **80%** środków tego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom i dyrektorom z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach za zgodą wójta nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.
6. Przyznanie nauczycielowi nagrody ze specjalnego funduszu nagród uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy;
 - 2) opracowywania i wdrażania własnych programów nauczania, wychowania, profilaktyki, terapii, szkoleń;
 - 3) podejmowania innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki;
 - 4) zaangażowania w pracę zespołów nauczycielskich, w tym piszących wnioski projektowe;
 - 5) uczestnictwa nauczyciela w doskonaleniu zawodowym zarówno zewnętrznym jak i wewnątrzszkolnym;
 - 6) uczestnictwa w pozalekcyjnej działalności szkoły;
 - 7) osiągania znaczących w skali gminy wyników pracy dydaktycznej lub wychowawczej lub opiekuńczej.
7. Warunkiem przyznania nagrody dyrektora jest spełnienie kryteriów:
 - 1) określonych w ust. 6 pkt. 1 oraz
 - 2) co najmniej **trzech** określonych w ust. 6 pkt. 2 do pkt. 7.
8. Warunkiem przyznania nagrody wójta jest spełnienie kryteriów:
 - 1) określonych w ust.6 pkt. 1 oraz
 - 2) co najmniej **czterech** określonych w ust. 6 pkt 2 do pkt. 7.
9. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt gminy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wójt gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi.
10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta gminy mogą wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły;
 - 2) Wójt Gminy Kurzętnik z własnej inicjatywy.