

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ W GMINIE KURZĘTNIK

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami) dla których organem prowadzącym jest Gmina Kurzętnik.

§ 2.

Ilekców w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, gimnazjum dla której organem prowadzącym jest Gmina Kurzętnik,
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) **klasie** - należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **rozporządzeniu** – Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela
- 8) **wynagrodzenie** – należy przez to rozumieć zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 9) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674).

Rozdział II

Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze nauczycieli

§ 3

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

1. wynagrodzenia zasadniczego;
2. dodatków :
 - 1) za wysługę lat,
 - 2) motywacyjnego,
 - 3) funkcyjnego,
 - 4) za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela

§ 4.

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 5

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom :

- 1) nagród jubileuszowych,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 3) zasiłku na zagospodarowanie,
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 6) odrębnego 10 % dodatku „wiejskiego”,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 6

Wysokość , warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania :

- 1) dodatków funkcyjnych ,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) dodatków za warunki pracy,
 - 5) nagród Wójta Gminy Kurzętnik,
 - 6) nagród dyrektora szkoły
 - 7) dodatku za wysługę lat,
- określa niniejszy regulamin.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

| Lp. | Stanowisko | Miesięcznie w złotych | |
|-----|---------------------|-----------------------|-----|
| | | od | do |
| 1. | Dyrektor szkoły | 200 | 900 |
| 2. | Wicedyrektor szkoły | 150 | 500 |
| 3. | Doradca metodyczny | 50 | 300 |

2. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje w stosunku do dyrektora szkoły - wójt gminy a dla nauczyciela zajmującego inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły zależy od :
 - 1) ilości dzieci i młodzieży w szkole,
 - 2) ilości oddziałów w szkole,
 - 3) liczby stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) liczby zatrudnionych pracowników,
 - 5) zmianowości nauki,
 - 6) zakresu prac administracyjno - technicznych,
 - 7) ilości różnych szkół w ramach zespołu,
 - 8) wyników pracy szkoły,
 - 9) złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, którym powierzono :
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości do 4%
 - 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości do 2 %
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta w wysokości do 2 %wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym z zaokrągleniem do pełnych złotych.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1 oraz w ust. 4 przysługuje: od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego wymienionego w ust. 1 lub funkcji wymienionych w ust. 4, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dyrektor szkoły, osoby pełniące stanowiska i funkcje kierownicze oraz dodatkowe zadania w szkole tracą prawo do dodatku funkcyjnego :
 - 1) wraz z upływem kadencji,
 - 2) w razie wcześniejszego odwołania,
 - 3) z upływem okresu powierzenia funkcji na czas określony,
 - 4) przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż jeden miesiąc,
 - 5) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 6) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 7) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 - 8) czasie usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim.
7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
8. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku o którym mowa w § 7 ust. 4.

9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
11. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Rozdział IV

Dodatek motywacyjny

§ 8

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznawany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w pełnych złotych na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy 12 miesięcy.
3. Miesięczna kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla całej szkoły nie mogą być mniejsze niż 2 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na każdy etat nauczycielski.
O zwiększeniu stopy procentowej odpisu decyduje wójt gminy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 2 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego, z zaokrągleniem do pełnych złotych.
W uzasadnionych przypadkach organ prowadzący może wyrazić zgodę na przyznanie dodatku w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są przepisy § 6 rozporządzenia oraz :
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów , z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, w zawodach, olimpiadach itp. ,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakości świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowych zadaniem lub zajęciem a w szczególności :
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela , a w szczególności :
 - a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - e) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
 - f) uczestnictwa w różnorodnych formach doształcania,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje wójt gminy uwzględniając kryteria określone w ust. 5, a także dodatkowe obszary pracy szkoły:
 - 1) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) poprawne stosowanie prawa oświatowego o prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 4) terminowe realizowanie zadań,
 - 5) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,

- 6) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
- 7) dbanie o właściwy stan obiektów szkolnych.
8. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi kontraktowemu, mianowanemu, dyplomowanemu.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w czasie :
 - a) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - b) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - c) urlopu bezpłatnego,
 - d) usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego lub jego zmianie przekazuje się w formie pisemnej :
 - 1) w przypadku nauczyciela i wicedyrektora - dyrektor szkoły,
 - 2) w przypadku dyrektora – wójt gminy.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe , godziny doraźnych zastępstw oraz godzin zajęć indywidualnych w ramach wczesnego wspomaganie rozwoju dzieci

§ 9

1. Problem przydziału godzin ponadwymiarowych reguluje art. 35 Ustawy – Karta Nauczyciela.
2. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.
Sposób obliczenia w załączniku nr 1.
3. Łączenie przez nauczycieli w ramach etatu zajęć o różnym wymiarze pensum może mieć miejsce w wyjątkowych sytuacjach, zwłaszcza w przypadku braku możliwości :
 - 1) zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami ustawy – Karta Nauczyciela,
 - 2) dalszego zatrudnienia w pełnym wymiarze zajęć,
 wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji.
4. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.
5. W szczególnych uzasadnionych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania dyrektor szkoły po uzyskaniu zgody organu prowadzącego szkołę może przyznać zastępstwo doraźne.
6. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych , której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób , że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
8. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
9. Wynagrodzenie za jedną godzinę zajęć indywidualnych w ramach wczesnego wspomaganie rozwoju ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem 15 % dodatku przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe , za godziny doraźnych zastępstw oraz godziny zajęć indywidualnych w ramach wczesnego wspomaganie rozwoju dzieci przysługuje w **przypadku faktycznego ich przepracowania**; nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (zimowa przerwa świąteczna, wiosenna przerwa świąteczna i inne) , dni ustawowo wolne o pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
11. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach , w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z :
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,

- 3) choroba dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień , traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
12. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu , w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu , w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – sposób obliczania określa **załącznik nr 2** do niniejszego regulaminu.
Liczba godzin ponadwymiarowych , za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe , godziny doręcznych zastępstw oraz godziny zajęć indywidualnych w ramach wczesnego wspomaganie rozwoju dzieci wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatki za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek pracę w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia .
2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od :
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach , o których mowa w ust. 1,
 - 3) liczby uczniów w klasie, z którymi prowadzi zajęcia w trudnych lub uciążliwych warunkach.
3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Jeżeli do klasy ogólnodostępnej będą uczęszczali uczniowie zakwalifikowani do kształcenia specjalnego wówczas wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 5 % za każdego ucznia nie więcej niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takiej klasie pod warunkiem prowadzenia zajęć wg odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej.
5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi od 15% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość dodatku za warunki pracy, o którym mowa w § 10 ust.1 ustala dla nauczyciela i wicedyrektora - dyrektor szkoły a dla dyrektora - wójt gminy.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć . Dodatek wypłaca się odpowiednio w niższej części, jeżeli nauczyciel realizuje zajęcia w takich warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
8. Dodatek za warunki pracy , przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
9. Dodatki za warunki pracy nie przysługują :
 - 1) w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w czasie urlopu bezpłatnego,
 - 4) w czasie usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim
10. O nabyciu prawa do dodatku za warunki pracy lub jego zmianie powiadamia na piśmie:
 - 1) w przypadku nauczyciela i wicedyrektora – dyrektor szkoły
 - 2) w przypadku dyrektora – wójt gminy.
11. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
12. W razie zbiegu do dodatku za warunki pracy przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu z innymi dodatkami, przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział VII

Nagrody

§ 11

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.
2. Środki w wysokości **20%** utworzonego funduszu przeznacza się na nagrody wójta gminy przyznawane dyrektorom i nauczycielom szkół , **80%** środków tego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom i dyrektorom z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

- W uzasadnionych przypadkach za zgodą wójta nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Przyznanie nauczycielowi nagrody ze specjalnego funduszu nagród uzależnione jest w szczególności od :
 - 1) posiadania dobrej oceny pracy,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,
 - 3) opracowywania i wdrażania własnych programów nauczania, wychowania, profilaktyki, terapii, szkoleń,
 - 4) opracowanie publikacji i referatów dotyczących działalności dydaktyczno – wychowawczej szkoły,
 - 5) osiągania znacznych w skali gminy wyników pracy dydaktycznej, wychowawczej.
 6. Warunkiem przyznania nagrody dyrektora jest spełnienie kryteriów :
 - 1) określonego w ust. 5 pkt. 1 oraz
 - 2) co najmniej jednego określonego w ust. 5 pkt. 2 do pkt. 5 .
 7. Warunkiem przyznania nagrody wójta jest spełnienie kryteriów:
 - 1) określonego w ust.5 pkt. 1 oraz
 - 2) co najmniej 2 określonych w ust. 5 pkt 2 do pkt. 5.
 8. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt gminy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wójt gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi.
 9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta gminy mogą wystąpić :
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektor Gminnego Zespołu Oświaty w stosunku do dyrektorów, a szczególnie uzasadnionych przypadkach także w stosunku do nauczycieli.
- Nagroda Wójta Gminy Kurzętnik może być przyznana z własnej inicjatywy Wójta.
10. Nauczycielowi , dyrektorowi , któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VIII

Dodatek za wysługę lat

§ 12

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat , w wysokości **1%** wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając **od czwartego roku pracy**, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć **20 %** wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy , bez względu na sposób ustania stosunku pracy /zakończone okresy zatrudnienia/ .
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.
Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie , w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony.
Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlega zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdym ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o którym mowa w ust.2
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru (czasu pracy) oraz okresy pracy , o których mowa w art.. 22 ust. 3 – ustawy Karta Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu oraz dni , za które otrzymuje wynagrodzenie.
Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Zasady łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu

W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.

Zasadę powyższą ilustrują następujące przykłady :

- 1) nauczyciel realizuje łącznie 22 godziny , w tym 9 godzin wg pensum 18 godzinnego i 13 godzin wg pensum 26 godzinnego
 $9/18 + 13/26 = 1$
tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 22 godziny (brak godzin ponadwymiarowych) ;
- 2) nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin w tym 6 godzin wg pensum 18 godzimego i 21 godzin wg pensum 26 godzinnego
 $6/18 + 21/26 = 1,14$
jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin =24 godziny ,pozostałe 3 godziny stanowią godziny ponadwymiarowe
tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 24 godziny (3 godziny ponadwymiarowe) ;
- 3) nauczyciel realizuje łącznie 25 godzin ,w tym 15 godzin wg pensum 18 godzinnego i 10 godzin wg pensum 26 godzinnego
 $15/18 + 10/26 = 1,22$
jeżeli 1,22 etatu stanowi 25 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,49 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin = 20 godzin
tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 20 godzin (5 godzin ponadwymiarowych) ;
- 4) nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin , w tym 10 godzin wg pensum 18 godzinnego , 5 godzin wg pensum 26 godzinnego i 12 godzin wg pensum 30 godzinnego
 $10/18 + 5/26 + 12/30 = 1,15$
jeżeli 1,15 etatu stanowi 27 godzin ,to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,48 godziny , zaokrąglając do pełnych godzin + 23 godziny
tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 23 godziny (4 godziny ponadwymiarowe) .

Przykładowe obliczanie godzin ponadwymiarowych

Zasady obliczania

Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy lub dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela, których

- 1) wyznaczamy liczbę wszystkich godzin zrealizowanych w dniach pracy w szkole w danym tygodniu - /lgz/,
- 2) wyznaczamy liczbę godzin tzw. etatowych zrealizowanych w dniach pracy w szkole - /lge/ tj. mnożymy $1/5$ obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela/ lub $1/4$ wymiaru jeżeli dla nauczyciela ustalono zgodnie z art. 42c ust. 1 Karty Nauczyciela 4 dniowy tydzień pracy i przez liczbę dni pracy w danym tygodniu,
- 3) obliczamy różnicę godzin zrealizowanych /lgz/ i liczbę godzin etatowych /lge/ i zaokrąglamy ją do pełnych godzin zgodnie z zasadą zaokrąglania (różnica równa się $lgz - lge$),
- 4) jeżeli różnica jest ujemna lub równa zero wówczas liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu wynosi zero.
W przeciwnym wypadku tj. jeżeli różnica jest dodatnia wówczas stanowi ona liczbę godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu z zastrzeżeniem pkt. 5,
- 5) wyznaczona w opisany sposób liczba godzin ponadwymiarowych /lgp/ nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w tygodniowym planie zajęć.

Przykład :

Nauczyciel w 5- dniowym tygodniu pracy ma przydzielone godziny w tygodniowym planie zajęć:

Pn. – 7 , wt. – 6 , śr. – 7, czw. – 2, pt. – 5 , razem 27 godzin

Etat – 18 godzin

Liczba przydzielonych nadgodzin – 9,

1. Nauczyciel był na zwolnieniu lekarskim w poniedziałek, wtorek., środa.
Nauczyciel pracował w czwartek. i piątek
 - 1) $lgz = 2 + 5 = 7$,
 - 2) $lge = 2 \times 1/5 \times 18 = 2 \times 3,6 = 7,2$,
 - 3) różnica = $lgz - lge = 7 - 7,2 = - 0,2$ /różnica ujemna/,
 - 4) $lgp = 0$
2. W czwartek przypadł dzień ustawowo wolny od pracy.
Nauczyciel pracował w poniedziałek , wtorek, środa, piątek
 - 1) $lgz = 7 + 6 + 7 + 5 = 25$
 - 2) $lge = 4 \times 1/5 \times 18 = 4 \times 3,6 = 14,4$,
 - 3) różnica = $25 - 14,4 = 10,6$
 - 4) $lgp = 9$ gdyż tyle miał przydzielone w tygodniowym planie zajęć.