

**UCHWAŁA NR VII/78/19
RADY GMINY KURZĘTNIK**

z dnia 18 czerwca 2019 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kurzętnik

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, zm. z 2018 r. poz. 1000 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U z 2014 r. poz. 416, 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 i z 2018 r. poz. 638 z późn. zm.) Rada Gminy Kurzętnik po uzyskaniu opinii związków zawodowych uchwala, co następuje:

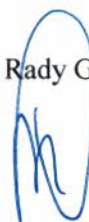
§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie powierza się Wójtowi Gminy Kurzętnik

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIX/143/09 Rady Gminy Kurzętnik z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Kurzętnik



**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
niektórych dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kurzętnik**

Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kurzętnik.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy;
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2018.967 z późn. zm.);
- 2) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014.416 z późn. zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkół i placówek oraz placówkę oświatową w rozumieniu art. 4 pkt. 14 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U.2017.59 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Kurzętnik;
- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w §3 ust. 1 pkt 4 Regulaminu;
- 7) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Kurzętnik;
- 8) Wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kurzętnik

- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 Rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczeń społecznych.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. W budżecie szkoły tworzy się fundusz, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny w wysokości 150 zł miesięcznie na 1 etat nauczycielski danej placówki. Do zaplanowania środków na rok budżetowy przyjmuje się liczbę etatów według stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom i wicedyrektorom określa oraz przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom – Wójt.

4. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego wynosi:

- a) w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze godzin nie może być niższa niż 10% i nie wyższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- b) w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze godzin nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- c) w uzasadnionym przypadku na wniosek dyrektora lub Wójta organ prowadzący może wyrazić zgodę na przyznanie dodatku w wysokości 85% w/w wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w oparciu o zawarte w § 5, ust.6 kryteria, w pełnych złotych, na czas określony, nie dłuższy niż trzy miesiące. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się za okres ferii letnich.

6. Dyrektor przyznając dodatek motywacyjny nauczycielom uwzględnia ich wyniki pracy według następujących kryteriów:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych (co najmniej średnia w powiecie nowomiejskim)
- b) uzyskanie przez uczniów statusu laureata w olimpiadach i konkursach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim,
- c) sukcesy uczniów w konkursach artystycznych i zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim;

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) tworzenie autorskich programów wychowawczych umożliwiających skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- b) organizowanie uczniom w czasie pozalekcyjnym spotkań integrujących, sportowych i kulturalnych,
- c) działania na rzecz szkoły i środowiska lokalnego;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi:

- a) opracowanie i wdrażanie własnych programów autorskich,
- b) wdrażanie projektów edukacyjnych,
- c) wdrażanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów zdolnych,
- b) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów z trudnościami w nauce,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole, w tym uczniowskimi,
- d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających zainteresowania uczniów;

5) efektywne wykonywanie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) doskonalenie zawodowe potwierdzone świadectwami i zaświadczeniami,
- b) prezentowanie dorobku pedagogicznego poprzez jego publikacje, prowadzenie otwartych lekcji i obserwacji koleżeńskich;

6) realizacja zadań wynikających z lokalnej polityki oświatowej i priorytetów organu prowadzącego.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły ustala się uwzględniając kryteria określone w ust. 6 oraz:

- 1) właściwą współpracę z organem prowadzącym,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w celu wzbogacenia majątku szkolnego, wyposażenia szkoły w nowoczesne pomoce dydaktyczne i sprzęt,
- 3) ekonomiczne planowanie budżetu finansowego szkoły,

- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zadań i zaleceń.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie;
 - a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - b) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) urlopu bezpłatnego,
 - d) usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistym sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- a) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, za każdą powierzoną klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela;
- b) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi;
- c) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego z uwzględnieniem liczby uczniów, liczby oddziałów, liczby stanowisk kierowniczych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy oraz warunków lokalowych i środowiskowych w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- a) dla dyrektorów – Wójt
- b) dla wicedyrektora szkoły i nauczyciela – dyrektor szkoły.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości:

- a) dyrektor szkoły : od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) wicedyrektor szkoły: od 25% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy wynosi miesięcznie do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu wynosi miesięcznie do 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczycieli.

9. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie podając przyznaną kwotę w zł, z uwzględnieniem progów kwotowych ustalonych w §6, ust.4-6.

10. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu, na jaki powierzono mu stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub funkcję opiekuna stażu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie;

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) urlopu bezpłatnego,
- d) usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistym sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, które zostały określone w § 8 i 9 Rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i do dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy jest przyznawany w zależności od stopnia trudności, uciążliwości, wymiaru czasu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych oraz liczby uczniów, z którymi prowadzi się zajęcia w warunkach trudnych bądź uciążliwych

6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie, z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczycieli.

8. Dodatki za warunki pracy nie przysługują w okresie:

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) urlopu bezpłatnego,
- d) usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistym sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela, z tym, że roczny program(plan) nauczania nie obejmuje obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktyczno-wychowawczych w okresie dwóch tygodni ferii zimowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 (tygodnie w miesiącu) z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny (w górę) liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ujęte w arkuszu organizacyjnym, a sposób liczenia godzin ponadwymiarowych powinien być zgodny z art. 42 ust.5b i 5c ustawy Karta Nauczyciela.

5. Godziny zajęć doraźnego zastępstwa wykonuje się wyłącznie w przypadku zagrożenia realizacji programu nauczania, w pozostałych przypadkach realizuje się zmieniony plan nauczania lub zajęcia statutowe.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. W budżetach szkół tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody o których mowa w § 9, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody przyznają:

- a) dla nauczycieli – dyrektor szkoły;
- b) dla dyrektora, wicedyrektora i nauczycieli – Wójt.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 12 miesięcy.

5. Nagroda dyrektora szkoły, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej trzy z poniższych kryteriów a nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi, po spełnieniu czterech z poniższych warunków:

- a) posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy,

- b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz sukcesami uczniów (I-III miejsce) w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim,
- c) opracowuje i wdraża własne programy nauczania i wychowania,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne, środowiskowe, imprezy kulturalne i sportowe,
- f) prowadzi zajęcia pozalekcyjne,
- g) doskonali się zawodowo i potrafi to udokumentować zaświadczeniami i świadectwami,
- h) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- i) realizuje zadania wynikające z lokalnej polityki oświatowej i priorytetów organu prowadzącego,
- j) pozyskuje środki pozabudżetowe i bierze udział w projektach,
- k) współpracuje z organem prowadzącym, rodzicami i środowiskiem lokalnym.

Przepisy końcowe

§ 10. Regulamin wchodzi w życie 1 września 2019 roku

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 12. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.