

UCHWAŁA Nr L/428/18
Rady Gminy w Kurzętniku
z dnia 20 lipca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kurzętnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936), Rada Gminy w Kurzętniku uchwala co następuje:

§1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Kurzętnik:

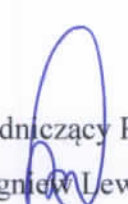
- | | |
|--------------------------------------|---|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie | - 4.700,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny w kwocie | - 1.900,00 zł |
| 3) dodatek specjalny | - 40 % |
| | łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co daje kwotę 2.640,00 zł |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę daje | - 20% wynagrodzenia zasadniczego co kwotę 940,00 zł |

§2. Traci moc uchwała Nr I/5/2014 Rady Gminy Kurzętnik z dnia 26 listopada 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kurzętnik.

§3. Doręczyć niezwłocznie niniejszą uchwałę Wójtowi Gminy Kurzętnik.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 20 lipca 2018 r., z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2018 r., tj. z zachowaniem okresu 3 miesięcznego uprzedzenia równego okresowi wypowiedzenia.


Przewodniczący Rady Gminy
Zbigniew Lewicki

UZASADNIENIE

Wynagrodzenie zasadnicze Wójta ulega obniżeniu w związku ze zmianą Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

Stosownie do orzecznictwa sądów powszechnych, dopuszczalne jest jednostronne obniżenie przez pracodawcę wynagrodzenia pracownika zatrudnionego na podstawie stosunku pracy z wyboru, jednakże nie stosuje się wprost art. 42 k.p., tylko w drodze analogii, należy zachować okres uprzedzenia równy okresowi wypowiedzenia, w przypadku obniżenia wynagrodzenia temu pracownikowi (podobnie SN w wyroku z dnia 9 października 2006 r., sygn. akt II PK 27/06).

Niekorzystne warunki płacy wchodzi w życie z zachowaniem okresu uprzedzenia, równego okresowi wypowiedzenia, który zgodnie z kodeksem pracy w przypadku pracownika, który przepracował minimum 3 lata, wynosi 3 miesiące.