

Uchwała Nr VIII/77/15

Rady Gminy Kurzętnik

z dnia 23 czerwca 2015r.

w sprawie zatwierdzenia projektu Gminy Kurzętnik o nazwie "Aktywizacja na lepsze jutro", współfinansowanego ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu”

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2013r. poz. 594, ze zm.), Rada Gminy Kurzętniku uchwala, co następuje:

- § 1. Zatwierdza się do realizacji projekt Gminy Kurzętnik o nazwie „**Aktywizacja na lepsze jutro**” współfinansowany ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu”, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.
- § 2. Łączna wartość projektu wynosi 98 880,00zł, w tym wkład własny wnioskodawcy: 38 880,00zł.
- § 3. Okres realizacji projektu 01.07.2015r. – 31.12.2016r.
- § 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kurzętnik.
- § 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Lewicki

Uzasadnienie

Gmina Kurzętnik złożyła ofertę realizacji zadania publicznego w otwartym konkursie ofert w ramach programu Ministra Pracy i Polityki Społecznej „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” *p.n.* „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych - edycja 2015 r.” W wyniku oceny projekt Gminy Kurzętnik pod nazwą **„Aktywizacja na lepsze jutro”** uzyskał dofinansowanie w wysokości 60 000zł.

Stanowi on dwuletni projekt współpracy pomiędzy Gminą Kurzętnik tworzącą klub integracji społecznej, a Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kurzętniku i Powiatowym Urzędem Pracy w Nowym Mieście Lubawskim w realizacji kontraktów socjalnych.

Projekt składa się z dwóch zadań:

Zadanie nr 1 - rok 2015 - polega na przeprowadzeniu działań przygotowujących 10 osobową grupę osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, które zostały skierowane w 2015 r. w ramach kontraktów socjalnych do udziału w zajęciach reintegracji społeczno-zawodowej, a następnie do udziału w 2016 r. w formie zatrudnienia wspieranego w postaci prac społecznie użytecznych. Działania przygotowujące obejmują m.in. zorganizowanie dla uczestników projektu cyklu edukacyjno-szkoleniowego, ukierunkowanego na przyszłą aktywność zawodową, a także zakupy materiałów niezbędnych do zorganizowania jednej z form zatrudnienia wspieranego, realizowanego w II etapie projektu.

Zadanie nr 2 – rok 2016 - polega na zorganizowaniu i wykonaniu jednej z form zatrudnienia wspieranego, w tym przypadku w postaci prac społecznie użytecznych.

Projekt stanowi kompleksowy program reintegracji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych w Klubie Integracji Społecznej. Charakteryzuje się on całościowym podejściem do pracy z klientem, z uwzględnieniem jego indywidualnych predyspozycji, celów i wartości.

OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

.....
Data i miejsce złożenia oferty
(wypełnia organ administracji publicznej)

OFERTA/OFERTA WSPÓLNA⁴⁾

ORGANIZACJI POZARZĄDOWEJ(-YCH)/PODMIOTU (-ÓW), O KTÓRYM (-YCH) MOWA W ART. 3
UST. 3 USTAWY Z DNIA 24 KWIETNIA 2003 r. O DZIAŁALNOŚCI POŻYTKU PUBLICZNEGO
I O WOLONTARIACIE (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536)¹⁾,
REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

Zadanie w zakresie działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej
osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
(rodzaj zadania publicznego²⁾)

„Aktywizacja na lepsze jutro”

(tytuł zadania publicznego)

w okresie od 01.07.2015r. do 31.12.2016r.

W FORMIE
POWIERZENIA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO/WSPIERANIA REALIZACJI ZADANIA
PUBLICZNEGO¹⁾

PRZEZ

Ministra Pracy i Polityki Społecznej

(organ administracji publicznej)

składana na podstawie przepisów działu II rozdziału 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r.
o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

I. Dane oferenta/oferentów¹⁾³⁾

1) nazwa: **Gmina Kurzętnik**

2) forma prawna:⁴⁾

☐ stowarzyszenie

☐ fundacja

☐ kościelna osoba prawna

☐ kościelna jednostka organizacyjna

☐ spółdzielnia socjalna

☒ inna: jednostka samorządu terytorialnego

3) numer w Krajowym Rejestrze Sądowym, w innym rejestrze lub ewidencji:⁵⁾

nie dotyczy

4) data wpisu, rejestracji lub utworzenia:⁶⁾ **nie dotyczy**

5) nr NIP: **877-147-55-50** nr REGON: **871118916**

6) adres:

miejsowość: **Kurzętnik** ul. Grunwaldzka 39

dzielnica lub inna jednostka pomocnicza:⁷⁾

gmina: **Kurzętnik** powiat:⁸⁾ **nowomiejski**

województwo: **warmińsko-mazurskie**

kod pocztowy: **13-306** poczta: **Kurzętnik**

7) tel.: **(56) 474-05-80** faks: **(56) 47-48-284**

e-mail: **urząd-gminy@kurzetnik.pl** [http:// www.kurzetnik.pl](http://www.kurzetnik.pl)

8) numer rachunku bankowego: **91 9484 1121 2001 0090 0983 0009**

nazwa banku: **Bank Spółdzielczy w Brodnicy**

9) nazwiska i imiona osób upoważnionych do reprezentowania oferenta/offerentów¹⁾:

a) **Dereszewski Wojciech** – Wójt Gminy Kurzętnik

b) **Zaborowska Bożena** – Skarbnik Gminy Kurzętnik

10) nazwa, adres i telefon kontaktowy jednostki organizacyjnej bezpośrednio wykonującej zadanie, o którym mowa w ofercie:⁹⁾

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kurzętniku

13-306 Kurzętnik, ul. Dworcowa 8

tel. (56) 474-80-50

11) osoba upoważniona do składania wyjaśnień dotyczących oferty (imię i nazwisko oraz nr telefonu kontaktowego)

Dariusz Falkowski, tel. (56) 474-80-52

12) przedmiot działalności pożytku publicznego:

a) działalność nieodpłatna pożytku publicznego: nie dotyczy

b) działalność odpłatna pożytku publicznego: nie dotyczy

13) jeżeli oferent /oferenci¹⁾ prowadzi/prowadzą¹⁾ działalność gospodarczą:

a) numer wpisu do rejestru przedsiębiorców

b) przedmiot działalności gospodarczej

Nie dotyczy.

II. Informacja o sposobie reprezentacji oferentów wobec organu administracji publicznej wraz z przytoczeniem podstawy prawnej¹⁰⁾

Nie dotyczy.

III. Szczegółowy zakres rzeczowy zadania publicznego proponowanego do realizacji

1. Krótka charakterystyka zadania publicznego

Projekt stanowi kompleksowy program reintegracji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych w Klubie Integracji Społecznej. Charakteryzuje się on całościowym podejściem do pracy z klientem, z uwzględnieniem jego indywidualnych predyspozycji, celów i wartości. Pracę nad zmianą rozpocznie pomoc w zmianie postawy klientów wobec siebie, innych oraz otoczenia. Uczestnicy zajęć w Klubie Integracji Społecznej wypracują nowe umiejętności, które w przyszłości będą mogli wykorzystywać w codziennym życiu – w sytuacjach społecznych i zawodowych. Program KIS jest będzie elastyczny i dostosowany do potrzeb danej grupy klientów. Zaangażuje on uczestników projektu w rozwiązywanie przyczyn ich trudnej sytuacji. Klient będzie „motorem” swojej osobistej i zawodowej zmiany. Zostanie zmobilizowany do działania i pełnić będzie rolę „kierowcy”, nie tylko biernego pasażera. Bazę indywidualnej pracy z klientem stanowić będzie koncentracja na pozytywach, odkrywaniu potencjału, budowaniu i wzmacnianiu jego zasobów osobistych. Program adresowany do uczestników KIS jest ukierunkowany na wspieranie i wzmacnianie potencjału społecznego oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi. Włączanie osób wykluczonych w aktywne życie społeczne, nabieranie wiary we własne możliwości, powinno przyczynić się do powrotu do aktywnego życia w społeczeństwie oraz wzięcia odpowiedzialności za siebie i innych. Działania takie są zgodne z podstawowymi zasadami współżycia społecznego, a w szczególności zasadą pomocniczości, partycypacji społecznej i współodpowiedzialności. Zadaniem instytucji pomocowej, jakim jest Klub Integracji Społecznej, będzie pobudzanie oraz pomaganie i wspieranie potencjału uczestników w sytuacji, gdy realizacja zadań, czy też osiągnięcie określonych celów przekracza możliwości beneficjentów. Wiąże się to nierozdzielnie z godnością każdego człowieka, czyli z prawem do wolnego i świadomego działania. W projekcie udział weźmie 15 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia z terenu gminy Kurzętnik. Program reintegracji społeczno-zawodowej realizowany w ramach Klubu Integracji Społecznej będzie dawał uczestnikom możliwości podejmowania konkretnych aktywności zgodnych z predyspozycjami osobowościowymi i zawodowymi. Wpisanie w ten program zadań mających na celu wzmocnienie podmiotowości uczestników i umożliwienie im przywracania kontroli nad własnym życiem otworzy przed nimi szanse na pełne, aktywne i odpowiedzialne uczestnictwo w życiu społecznym. Po zakończeniu realizacji programu reintegracji społecznej w Klubie Integracji Społecznej uczestnicy projektu zostaną skierowani do uczestnictwa w zatrudnieniu wspieranym w formie prac społecznie-użytecznych na terenie gminy Kurzętnik. Będą one miały głównie charakter prac remontowych i porządkowych. Zakupione zostaną niezbędne materiały, narzędzia i sprzęt techniczny do ich organizacji i wykonania. W celu optymalizacji zakresu i form udzielanej pomocy projekt będzie realizowany we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Nowym Mieście Lubawskim, lokalnymi przedsiębiorcami oraz organizacjami pozarządowymi.

2. Opis potrzeb wskazujących na konieczność wykonania zadania publicznego, opis ich przyczyn oraz skutków.

Bezrobocie to główny problem społeczny gminy Kurzętnik (województwo warmińsko-mazurskie, powiat nowomiejski. Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim w gminie Kurzętnik zarejestrowanych jest ogółem 627 osób bezrobotnych, z czego 375 osób to kobiety (stan na 28.02.2015r.). Jest ono spowodowane przede wszystkim brakiem kwalifikacji zawodowych (31,6%) i brakiem doświadczenia zawodowego (15,5%). Znaczący odsetek bezrobotnych kobiet – 27,5% stanowią kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Spośród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych z gminy Kurzętnik, aż 89,2% (559 osób) stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zdecydowanie dominują wśród nich osoby długotrwale bezrobotne – 64,4% oraz osoby do 30 roku życia – 41,3%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia stanowią 27,9%, a osoby powyżej 50 roku życia – 20,6% osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ze świadczeń pomocy społecznej z powodu bezrobocia lub ubóstwa obecnie korzysta 369 rodzin, w których znajduje się 1338 osób (dane Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku - system POMOST – stan na dzień 28.02.2015r.). Brak miejsc pracy spowodowany jest trudną sytuacją na rynku pracy i wysokimi kosztami pracy wynikającymi z regulacji prawnych. Jest to zjawisko negatywne, zarówno w aspekcie indywidualnym, moralnym i społecznym. To praca stanowi główny obszar aktywności człowieka. Umożliwia realizację własnych zdolności i wykorzystanie osobistego potencjału. Zapewnia możliwości zaspokojenia własnych potrzeb materialnych. Daje poczucie aktywnego uczestnictwa w społeczeństwie, bycia potrzebnym. Brak pracy stwarza zagrożenie wykluczeniem społecznym. Osoba bezrobotna ma poczucie niskiej wartości. Uważa siebie zazwyczaj za osobę gorszą, bezużyteczną i zbędną. Wyzbywa się własnych zainteresowań, nie widzi sensu życia. Poziom jej motywacji do działania i osobistych aspiracji ulega zmniejszeniu. Znacznie osłabia się u niej zdolność gospodarowania i efektywnego wykorzystania swojego czasu. Nie każda osoba bezrobotna nadaje się, aby być przedsiębiorcą prowadzącym na własny rachunek działalność gospodarczą. Większość osób tracących pracę poszukuje zatrudnienia, jako pracownicy najemni. Nie potrafią oni odnaleźć się w tej nowej sytuacji. Bezrobotni często znajdują się w złym stanie psychicznym. Brak źródła utrzymania powoduje zagrożenie bezpieczeństwa socjalnego, niepewność jutra, lęk przed przyszłością. Konieczne są, zatem wysiłki skierowane na udzielenie osobom bezrobotnym wszechstronnej pomocy, w aktywnym przetrwaniu okresu nie posiadania pracy i w znalezieniu pracy. Z powodu braku środków finansowych urzędy pracy ograniczają się obecnie do biernego przekazywania pieniędzy i ofert pracy. Bezrobotni potrzebują, poza informacjami o lokalnych miejscach pracy, także aktualnej, łatwo dostępnej i rzetelnej informacji o rynku pracy. Powinna ona dotyczyć popytu i podaży miejsc pracy, bieżącego i prognozowanego zapotrzebowania na umiejętności i kwalifikacje, możliwości, form i źródeł pomocy finansowej temu służącej. Gdy okres bezrobocia wydłuża się ludzie tracą nadzieję na zatrudnienie, wpadają w nałogi, wchodzą w konflikt z prawem. Nie widząc wyjścia z zaistniałej sytuacji żyją na granicy ubóstwa. Korzystają bezustannie

z pomocy społecznej. Jeżeli nie otrzymają pomocy w powrocie na rynek pracy, zostaną wykluczeni ze społeczeństwa, jako niezaradni i niepotrzebni. Osoby bezrobotne potrzebują poczucia, że nie są osamotnieni ze swym problemem. Istotne jest posiadanie przez nich świadomości, że ich bezrobocie poza wymiarem ma wymiarem prywatnym, ma także wymiar publiczny. Dzięki swojej aktywności może zwiększyć się ich szansa na sukces. Osoby bezrobotne nie mogą stanowić tylko biernych odbiorców ofert innych. Powinny wykazać się własną aktywnością, być twórcami i inicjatorami działań. Celowi temu służą wszelkiego rodzaju działania Klubu Integracji Społecznej, gdzie po za wiedzą teoretyczną i bezrobotni mają także dostęp do praktycznych rozwiązań rzeczywistych problemów. Problem osób bezrobotnych rozpoczyna się w momencie, gdy osoby posiadające pracę dotyka jej utrata. Niektóre z tych osób, zwłaszcza młodych, wykształconych odnajdują się na rynku pracy ponownie. Pozostali, w tym ludzie starsi, którzy przepracowali kilka lub kilkanaście lat, nie potrafią odnaleźć się w zaistniałej sytuacji. Początkowo wiadomość o utracie pracy wywołuje wstrząs psychiczny. Człowiek reaguje agresją i złością. Szok jest reakcją zagubienia, często związany jest z lękiem i niedowierzaniem. Po pewnym czasie osoba bezrobotna wchodzi w fazę pseudooptymizmu. Zaczyna dostrzegać dobre strony bezrobocia, np. „mogę się w końcu wypaść”, czy „zając się swoim hobby”. Traktuje wtedy bezrobocie, jako namiastkę urlopu. W miarę upływu czasu znacznie wzrasta jednak poczucie zagrożenia. Powodem są niepowodzenia w poszukiwaniu pracy. Jednostka wchodzi w fazę pesymizmu. Pojawia się wtedy przekonanie, że i tak nie da się nic z tym zrobić. W wydłużającym się okresie bezrobocia jednostkę ogarnia beznadzieja i apatia. Zaprzestaje często dalszych poszukiwań pracy. Jest to faza fatalizmu. Pojawiają się zaburzenia psychiczne i psychosomatyczne. Dłuższy okres pozostawania bez pracy powoduje proces destrukcji. Wyraża się on izolacją społeczną, brakiem zaufania do samego siebie, spadkiem kondycji intelektualnej i duchowej, pogorszeniem zdrowia fizycznego i psychicznego. Osoba bezrobotna przestaje wierzyć, że uda się jej znaleźć pracę. Bezrobotni chorują znacznie częściej niż ludzie zatrudnieni. Żle się odżywiają. Szybko tracą zainteresowanie zdobywaniem wiedzy. Przestają ich interesować sprawy ogólnospołeczne. Bardzo często wpadają w nałogi i konflikt z prawem. Osoby bezrobotne stają się nie atrakcyjne towarzysko, szybko tracą dotychczasowych znajomych i przyjaciół. Pogarsza się ich samoocena. Bezrobocie uderza także w rodziny osób, które utraciły pracę. Żle zaczynają się układać stosunki rodzice-dzieci, ponieważ rodzice nie są w stanie zaspokoić konsumpcyjnych oczekiwań potomstwa. Rynek oferuje mnóstwo atrakcyjnych towarów, niedostępnych dla ubogich, a źródła przekazu lansują określony poziom konsumpcji. Obniża się pozycja dzieci w środowisku rówieśniczym, narasta poczucie lęku o dalsze losy. Konflikty, wzajemne żale, obwinianie się, poczucie zawodu, bezradność wobec dzieci, dla których przestaje się być autorytetem – to wszystko naraża trwałość rodziny, nie sprzyja wypełnianiu niezwykle ważnej funkcji rodziny, jaką jest zapewnienie bezpieczeństwa. Okazuje się że rodziny bezrobotnych funkcjonują w sposób bezplanowy, bezzadaniowy, utrwalając zarówno u dorosłych jak i u małych dzieci roszczeniowe postawy wobec państwa i jego instytucji. Negatywne efekty bezrobocia zwiększa niepełność rodziny (brak jednego z rodziców), jej wewnętrzna konfliktowość, choroby i przypadki niepełnosprawności w rodzinie, jej moralna degradacja. Wymienione typy rodzin stwarzają dodatkowe problemy w sytuacji życiowej bezrobotnego i utrudniają mu ponowną aktywizację zawodową. Bezrobocie dla wielu osób

staje się specyficznym sposobem na życie, w pełni świadomym wyborem, np. ucieczką przed pracą zagrażającą zdrowiu i życiu. W tym przypadku bezrobocie jest świadomym wyborem mniejszego zła. Dla wielu osób panująca na rynku konkurencja i rywalizacja, do jakiej zmusza gospodarka rynkowa, z bardzo niejasnymi regułami gry, powoduje reakcje ucieczkowe. Są to: „ucieczka na rentę”, „ucieczka w chorobę” i „ucieczka w bezrobocie”. Niezwykle trudna sytuacja bytowa ulega pogorszeniu przez konflikty o podłożu ambicjonalnym. Bezrobocie jest stanem deprywacji, który wynika z braku zaspokojenia istotnej potrzeby człowieka: biologicznej, emocjonalnej, sensorycznej, społecznej czy też kulturowej. Człowiek bardzo często traktuje bezrobocie jak własne nieszczęście. Sytuacja taka ma miejsce, gdy chce sam zarabiać na życie i przez to zapewnić rodzinie i sobie warunki egzystencji. Istnieje wówczas presja kulturowa w stosunku do osób pełnosprawnych i dorosłych. Poczucie porażki życiowej występuje również osoba bezrobotna nie ma możliwości znalezienia pracy, ponieważ obiektywnie jest jej brak lub gdy poza posiadanymi kwalifikacjami nie potrafi nic innego, a oferty pracy są adresowane bardzo precyzyjnie. Życiowe nieszczęście może także potęgować brak własnych zasobów niezbędnych do zaspokajania aktualnych potrzeb życiowych oraz brak wiedzy o instytucjonalnych formach wsparcia i pomocy. W analizie problemu osób bezrobotnych na szczególną uwagę zasługuje czynnik zależny od nich samych. Jest to zdolność wyzbycia się postawy roszczeniowej, a także uczenia się, jak sobie radzić w nowych okolicznościach. Ludzie dążą do realizacji własnych celów zgodnie z ich systemem wewnętrznej motywacji. Jeżeli cele te nie zostaną osiągnięte reagują stresem, lękiem, frustracją, agresją, itp. Podejście jednostki do problemu może być różne. W przypadku, gdy osoba bezrobotna uzna siebie za winną utraty pracy, może podjąć działania zmierzające do znalezienia sobie nowego zajęcia, w postaci mobilizacji sił, kształcenia. Wówczas skorzysta chętnie ze wszelkich form pomocy. W tej sytuacji osoba ta nie będzie ratowana, tylko wspomagana w swoich działaniach. Zupełnie inne skutki wynikają z postawy roszczeniowej. Jednostka za „sprawcę” całego nieszczęścia uważa otoczenie. Swe żądania kieruje do urzędów państwowych i lokalnych władz, aby np. udzieliły pomocy ginącemu przedsiębiorstwu, w którym była zatrudniona. Osoby bezrobotne twierdzą bardzo często, że to państwo jest winne sytuacji, w której się znalazły i to ono w tych warunkach powinno zapewnić im pomoc materialną. Same natomiast nie muszą nic robić, ponieważ to wsparcie im się należy. Często osoby bezrobotne są postrzegane, jako mało zdyscyplinowane, mało elastyczne, zbyt roszczeniowe i niechętne zmianom. Może to stanowić przyczynę niepowodzeń w poszukiwaniu pracy. W przypadku niektórych bezrobotnych jest to z pewnością teza prawdziwa. Przyjmują postawę roszczeniową. Wręcz żądają od państwa, aby pomogło im przetrwać na rynku pracy, bez ich zbytniego wysiłku. Nie należy jednak zapominać, że dla wielu bezrobotnych wyzwania stawiane przez współczesny rynek pracy są nie do pokonania. Znaczna ich część nie potrafi się odnaleźć i „wstrzelić” z przekwalifikowaniem na zawody, na które będzie popyt. Poważnym skutkiem występującym w negatywnych konsekwencjach psychicznych i moralnych bezrobocia jest niewykorzystanie zdolności i możliwości pracy. Budzi to poczucie zbędności, beznadziejności i fatalizmu, obniża u bezrobotnego poczucie własnej wartości, prowadzi do poważnych problemów z zagospodarowaniem wolnego czasu. Oznacza też z reguły uniemożliwienie zaspokojenia tak istotnych potrzeb działania w grupie, kontaktów ze środowiskiem pozarodzinnym. Bezrobocie powoduje często trwałe zmiany w psychice, hamuje rozwój osobowości,

rodzi obojętność i frustrację. Dla społeczeństwa jako całości bezrobocie sprzężone z wielowymiarowym ubóstwem i natężeniem zjawisk patologii społecznej jest jednym z najdotkliwszych przejawów dezintegracji. Odnosi się to zwłaszcza do postępującej polaryzacji społeczeństwa, braku realizacji aspiracji zawodowych i społecznych, całkowitej degradacji jednostek i rodzin, izolacji społecznej. Do tego dochodzi jeszcze pojawienie się lub zaostrzenie tak istotnych kwestii, jak pogorszenie zdrowia psychicznego i fizycznego oraz wielu strat moralnych, których konsekwencje mogą być nie do odrobienia w przyszłości. Bezrobocie to stan w którym człowiek w dramatyczny sposób pozbawiony jest stałych dochodów jako ekwiwalentu za wykonywaną pracę i który znacznie ogranicza wykorzystywanie własnych umiejętności zawodowych. Po dłuższym okresie pozostawania bez pracy rozpoczyna się proces destrukcji. Wyraża się on brakiem kontaktu z kolegami, izolacją społeczną, brakiem zaufania do samego siebie, niskimi dochodami, stresem w rodzinie, spadkiem kondycji intelektualnej i duchowej, pogorszeniem zdrowia psychicznego i fizycznego, bardziej ograniczonym dostępem do rynku mieszkaniowego, mniejszymi możliwościami transportu, niewystarczającym stopniem mobilności zawodowej i zwiększonymi trudnościami znalezienia pracy. Bezrobotny przestaje wierzyć, że mu się uda, więc jego usiłowania znalezienia pracy są coraz słabsze. Pracodawcy z kolei nie chcą zatrudniać kogoś, kto przez dłuższy czas był bezrobotny. Uważają, że nawet jeśli w momencie stania się bezrobotnym nie wykazywał on psychicznych i fizycznych ułomności, to w czasie bycia bezrobotnym stawał się coraz mniej wartościowym potencjalnym pracownikiem. Wynika to także z uprzedzenia pracodawców do ludzi żyjących przez dłuższy czas z zasiłku lub zapomogi społecznej. Nawet gdy bezrobocie ogólnie ulega zmniejszeniu, pojawiające się nowe miejsca pracy otrzymują przeważnie osoby bezrobotne dopiero od niedawna, młode i cieszące się dobrym zdrowiem. Bezrobocie ma negatywny wpływ na życie społeczeństwa w aspekcie ekonomiczno-społecznym i psychologiczno-moralnym. Poważnym skutkiem utraty pracy jest pogorszenie standardu życia osoby i jej rodziny, którą to spotkało. Dochody z pracy bardzo często stanowią główne źródło utrzymania, dlatego wystąpienie zjawiska bezrobocia w rodzinie stanowi ważną przyczynę spadku dochodów, pogorszenia się warunków bytowych lub nawet utraty środków do życia. Formą radzenia sobie z zaistniałą sytuacją jest ograniczenie wydatków. Bezrobotni na początku rezygnują z zakupu odzieży i obuwia, a następnie wydatków związanych z wypoczynkiem i kształceniem. Kolejnym krokiem jest przeprowadzenie się do mieszkania o niższym standardzie, rezygnacja z życia towarzyskiego, ambicji zawodowych i inwestycji. Drastyczna formą walki z brakiem pieniędzy na życie jest sprzedaż dóbr trwałego użytku oraz rozpoczęcie oszczędzania na żywności. Brak stałego dochodu eliminuje możliwość swobodnego podejmowania decyzji, wymuszając na osobie bezrobotnej i jej rodzinie życie w formie prostej diety materialnej. Pogorszenie się standardu życia rodzin dotkniętych bezrobociem ma wpływ na zubożenie całej społeczności lokalnej. Wystarczy, że kilkanaście rodzin ograniczy swoje wydatki, a podupadnie lokalny handel i lokalna kultura. Kolejną konsekwencją bezrobocia są zakłócenia w życiu rodzinnym. Rodzina jako podstawowa jednostka społeczna stanowi opokę dla jej członków. Niestety, gdy zostanie dotknięta bezrobociem następuje pogorszenie się stosunków rodzinnych. Utrata stałego źródła dochodu i brak perspektyw na szybkie zatrudnienie stanowi dla członków rodziny duże obciążenie psychiczne, którego konsekwencjami są: poczucie utraty statusu społecznego,

świadomość regresu w odniesieniu do członków bliższej i dalszej rodziny, konflikty i nieporozumienia pomiędzy członkami rodziny, niemożność zachowania autorytetu ojca lub obojga rodziców, którzy nie są w stanie utrzymać dotychczasowego standardu życia rodziny, naruszenie dotychczasowych ról, poczucie osamotnienia, zła, niska samoocena i niezadowolenie z życia. Wyżej wymienione zjawiska wywołujące zakłócenia w życiu rodzinnym mogą doprowadzić do jej rozpadu. Skutkiem bezrobocia są również napięcia i konflikty społeczne. Wzrost poczucia utraty własnej wartości oraz obawa przed „złym językiem” innych ludzi powoduje, że bezrobotni sami wycofują się z życia społecznego i towarzyskiego, jednocześnie za swoją izolację winią otoczenie. Zaczynają uskarżać się na nudę i osamotnienie, nasilają się u nich stany przygnębienia i depresji. Nawet przynależność do nowego kręgu społecznego zrzeszającego bezrobotnych o podobnej sytuacji życiowej i zainteresowaniach nie poprawia im samopoczucia i nie jest w stanie zrównoważyć utraconych więzi. Można również zauważyć faktyczne odsuwanie się znajomych od osób bezrobotnych. W przypadku społeczności lokalnej następuje podział społeczeństwa na tych, którzy mają pracę oraz na tych, którzy jej nie mają. Poważnym skutkiem bezrobocia są także zagrożenia w sferze psychicznej i szkody zdrowotne. Bycie bezrobotnym oznacza utratę poczucia bezpieczeństwa socjalnego i ekonomicznego. Objawia się dolegliwościami psychicznymi i psychosomatycznymi, np. rozdrażnieniem, bezsennością, lękami, zaniżeniem samooceny, kryzysem tożsamości, frustracją i postawą agresywną. Bezrobocie ma również wpływ na zdrowie fizyczne. Uznaje się je za jeden z czynników zwiększających zachorowalność (zwłaszcza na choroby układu krążenia, układu trawiennego oraz zaburzenia snu) i przedwczesną umieralność. Stres psychospołeczny wywołany utratą pracy narusza system immunologiczny człowieka powodując uszczerbek na zdrowiu, a brak pieniędzy wymusza niezdrowy styl życia (zła dieta, nieregularne spożywanie posiłków, brak ruchu, bezsenność). Następną konsekwencją bezrobocia są zjawiska patologii społecznej, czyli np. chuligaństwo, demoralizacja, alkoholizm. Są one rezultatem stanu dezorganizacji społecznej w sferze gospodarczej, nieskuteczności administracji państwowej, niestabilności systemu politycznego, braku spójności i szybkich zmian w systemie prawa, regresu zasad etycznych i upadku moralnych standardów. Dodatkowo wpływ na patologie ma osłabienie więzi społecznych w różnych strefach życia i na różnych poziomach organizacyjnych społeczeństwa. Wszystko to tworzy zamknięty krąg z którego bezrobotnym bardzo ciężko się wydostać. Powyższa diagnoza została opracowana na podstawie wywiadów środowiskowych przeprowadzonych przez pracowników socjalnych Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku w okresie ostatnich 6 miesięcy (IX 2014r. – II 2015r.). Wobec tego przewidziane w projekcie wsparcie wynika ze zdiagnozowanych, realnych potrzeb uczestników. Zastosowane zostanie narzędzie aktywnej integracji w postaci kontraktu socjalnego, czyli pisemnej umowy zawartej przez pracownika socjalnego z osobą ubiegającą się o pomoc, określającej uprawnienia i zobowiązania stron umowy w ramach wspólnie podejmowanych działań zmierzających do przezwyciężenia trudnej sytuacji życiowej osoby lub rodziny. Projekt uwzględnia naukę uczestników projektu w zakresie zaspokajania potrzeb własnym staraniem. Projekt charakteryzuje się trwałością i skutecznością zastosowanych rozwiązań. Ma charakter długofalowy, gdyż zwiększy się aktywność społeczna i zawodowa uczestników projektu. Znalezienie, w perspektywie, pracy przez uczestników projektu będzie miało również wpływ na członków ich

rodzin. Zdobyć źródła lub zwiększenie dochodów tych rodzin w znaczący sposób wpłynie na poprawę ich sytuacji materialno-bytowej. Projekt wpisuje się w cele i założenia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w gminie Kurzętnik do roku 2015 - Cel strategiczny 1: Zmniejszenie zjawiska wykluczenia społecznego osób bezrobotnych (Cel operacyjny 1.1 - Ograniczenie zjawiska bezrobocia wśród młodzieży, Cel operacyjny 1.2 – Zwiększenie zatrudnienia wśród kobiet, Cel operacyjny 1.3 - Wspieranie osób w wieku 50+ na rynku pracy, Cel operacyjny 1.4 – Zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób długotrwale bezrobotnych) oraz Cel strategiczny 2: Zmniejszenie liczby osób i rodzin zagrożonych patologiami społecznymi (Cel operacyjny 2.4 – Aktywizacja świadczeniobiorców pomocy społecznej).

3. Opis grup adresatów zadania publicznego

Grupę docelową projektu będą stanowić osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, z terenu gminy wiejskiej Kurzętnik. Wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 15 osób. Mała grupa spowoduje zwiększenie efektywności działań prowadzonych w projekcie. Osoby te charakteryzują niskie i zdezaktualizowane kwalifikacje i umiejętności społeczno-zawodowe. Wymagają one wsparcia z uwagi na zagrożenie wykluczeniem społecznym spowodowane nieaktywnością zawodową, małą mobilnością działania i trudnymi warunkami socjalno-bytowymi. Znikoma mobilność życiowa jest wynikiem ubytków na poziomie psychologicznym i edukacyjnym. Nastąpi wybór grupy 15 uczestników projektu spośród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej, będących w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania, a w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku w okresie 6 miesięcy od dnia rejestracji. Kryterium decydującym będzie stopień zagrożenia danej osoby marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Wybrane zostaną osoby w przypadku których stopień ten jest największy i istnieje największa potrzeba ich aktywizacji zawodowej i społecznej. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kurzętniku wystąpi do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim z wnioskiem o skierowanie tych osób do uczestnictwa w kontraktach socjalnych. Nastąpi podpisanie kontraktów socjalnych z 15 osobami i skierowanie ich na zajęcia w Klubie Integracji Społecznej, na okres 6 miesięcy. Każdy zawarty w ramach projektu kontrakt socjalny będzie zawierał informacje o sytuacji życiowej danej osoby, okresie pozostawania bez pracy, przyczynach takiej sytuacji, wskazanie możliwości pozwalających na rozwiązanie trudnej sytuacji życiowej oraz ewentualne ograniczenia. Kontrakt socjalny będzie określał również zobowiązania i uprawnienia obu stron. Zarówno osoba korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej jak i pracownik socjalny zobowiążą się do wykonywania pewnych działań w określonym terminie. Niedotrzymanie jego postanowień może stanowić podstawę do odmowy przyznania świadczenia, uchylenia decyzji o przyznaniu świadczenia lub wstrzymania świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej. Program reintegracji społeczno-zawodowej w ramach kontraktów socjalnych zostanie opracowany indywidualnie dla każdej z osób. W przypadku rezygnacji osób skierowanych planuje się złożenie wniosku o kierowanie innych osób

korzystających z pomocy społecznej (lista rezerwowa - 5 osób). Opisany sposób rekrutacji eliminuje przypadkowy wybór, gdyż dzięki posiadanej dokumentacji socjalnej mamy wgląd w sytuację życiową klientów Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku. Z przeprowadzonych z potencjalnymi uczestnikami projektu wywiadów, rozmów i obserwacji wynika, iż charakteryzuje te osoby głęboka izolacja społeczna, niskie lub całkowity brak dochodów, spowodowany tym faktem stres w rodzinie, spadek kondycji intelektualnej i duchowej oraz pogorszenie zdrowia psychicznego i fizycznego. Posiadają one mniejsze możliwości komunikacyjne i niewystarczający stopień mobilności zawodowej. Często źle się odżywiają, straciły zainteresowanie zdobywaniem wiedzy oraz sprawami ogólnospołecznymi i kulturalnymi. Posiadają niską samoocenę. U potencjalnych uczestników projektu występują zmiany osobowościowe, bierność, brak inicjatywy i apatia. Odczuwają oni zablokowanie szans rozwoju osobistego i realizacji planów życiowych. Wszyscy zamieszkują na terenie wiejskim, gdzie występują ograniczone możliwości komunikacyjne i utrudniony dostęp do podmiotów gospodarczych. Często barierą w ich zatrudnieniu są niskie lub nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy kwalifikacje zawodowe i brak doświadczenia zawodowego. Uczestnicy projektu posiadają niewystarczający stopień mobilności zawodowej. Uczestnicy projektu oczekują kompleksowego precyzyjnego wsparcia, w tym poradnictwa psychologicznego i zawodowego w szerokim zakresie, a także możliwości zdobycia kwalifikacji zawodowych zgodnych z oczekiwaniami lokalnego rynku pracy, doświadczenia zawodowego, które umożliwią im powrót na rynek pracy. Uzyskają w ten sposób źródło dochodu, które spowoduje, że ich życie nie będzie się sprowadzać tylko do prostej diety materialnej.

- 4. Uzasadnienie potrzeby** dofinansowania z dotacji inwestycji związanych z realizacją zadania publicznego, w szczególności ze wskazaniem w jaki sposób przyczyni się to do podwyższenia standardu realizacji zadania.¹¹⁾

Nie dotyczy.

- 5. Informacja, czy w ciągu ostatnich 5 lat oferent/oferenci¹⁾ otrzymał/otrzymali¹⁾ dotację na** dofinansowanie inwestycji związanych z realizacją zadania publicznego z podaniem inwestycji, które zostały dofinansowane, organu który udzielił dofinansowania oraz daty otrzymania dotacji.¹¹⁾

Nie dotyczy.

6. Zakładane cele realizacji zadania publicznego oraz sposób ich realizacji

- 1) Zwiększenie umiejętności osobistych i społecznych 15 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu gminy wiejskiej Kurzętnik – sposób realizacji: trening umiejętności interpersonalnych i psychospołecznych, indywidualne konsultacje psychologiczne.
- 2) Zaktywizowanie i podniesienie kompetencji zawodowych 15 osób bezrobotnych terenu gminy wiejskiej Kurzętnik, zwiększających szanse na integrację zawodową – sposób realizacji: warsztaty przygotowania zawodowego, indywidualne konsultacje u doradcy zawodowego wraz z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania, kursy zawodowe, warsztaty przedsiębiorczości i ekonomii społecznej, wizyta studyjna w spółdzielni socjalnej.
- 3) Nabycie doświadczenia zawodowego przez 15 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu gminy wiejskiej Kurzętnik – sposób realizacji: zorganizowanie i wykonanie zatrudnienia wspieranego w formie prac społecznie użytecznych.

7. Miejsce realizacji zadania publicznego

Zadanie 1: Zajęcia w Klubie Integracji Społecznej: realizacja programu reintegracji społecznej i zawodowej.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kurzętniku

Miejscowość: Kurzętnik, ul. Dworcowa 8

Gmina: Kurzętnik

Powiat: nowomiejski

Województwo: warmińsko-mazurskie

Zadanie 2: Zorganizowanie i wykonanie zatrudnienia wspieranego w formie prac społecznie użytecznych:

teren gminy Kurzętnik

Powiat: nowomiejski

Województwo: warmińsko-mazurskie

8. Opis poszczególnych działań w zakresie realizacji zadania publicznego¹²⁾

Promocja projektu.

W ramach promocji projektu zostaną opublikowane ogłoszenia z informacją o realizacji projektu – szt. 2 w prasie lokalnej – „Gazeta Nowomiejska” stanowiąca lokalny dodatek do „Gazety Olsztyńskiej”

na terenie powiatu nowomiejskiego, ukazujący się w raz w tygodniu w nakładzie ok. 6 tysięcy egzemplarzy. O projekcie informowały będą również plakaty informacyjne umieszczone na tablicach i słupach ogłoszeniowych we wszystkich 19 sołectwach oraz instytucjach użyteczności publicznej na terenie gminy Kurzętnik.

Trening umiejętności interpersonalnych i psychospołecznych.

W ramach treningu umiejętności interpersonalnych i psychospołecznych odbędzie się cykl spotkań, w trakcie których Beneficjenci projektu będą zdobywali nową wiedzę i umiejętności z zakresu umiejętności miękkich. Uczestnicy poprzez doświadczenie różnorodnych sytuacji, w których to od nich będzie zależało to co się wydarzy w czasie samego treningu, poznają siebie i swój sposób funkcjonowania w świecie. Każdy z uczestników, podczas treningu, będzie mógł rozwijać w sobie umiejętności związane z szeroko pojętymi kompetencjami interpersonalnymi, takimi jak komunikacja, wyrażanie emocji, asertywność, autoprezentacja czy funkcjonowanie w grupie. Trening będzie zawierał również elementy psychoedukacji na temat skutków stresu czy roli kryzysów życiowych. Uczestnicy Głównym celem treningu jest rozwój umiejętności międzyludzkich, ale zawierał on będzie też elementy pracy nad indywidualnymi obszarami rozwoju uczestników jak motywacja czy poczucie własnej skuteczności. Trening przeprowadzony zostanie jest z zastosowaniem aktywizacyjnych metod pracy z grupą, takich jak: praca w parach, praca w mniejszych grupach, burza mózgu, drama, itp. Łącznie odbędzie się 48 godzin (24h/m-c x 2m-ce) warsztatów. Zajęcia będą odbywały się raz w tygodniu przez 6 godzin dydaktycznych w formie zajęć grupowych. Zajęcia będą prowadzone przez doświadczonego psychologa, który zostanie zatrudniony na umowę - zlecenie. Uczestnikom projektu zostanie zapewniony poczęstunek w trakcie zajęć w postaci kawy, herbaty, ciastek, wody mineralnej, itp. Zajęcia będą odbywały się w sali szkoleniowej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku (Kurzętnik, ul. Dworcowa 8).

Indywidualne konsultacje psychologiczne.

W ramach indywidualnych konsultacji psychologicznych prowadzone działania będą polegały na wykorzystaniu Dialogu Motywującego, który jest opartą na współpracy i skoncentrowaną na osobie formą prowadzenia rozmowy, służącą wydobywaniu i wzmacnianiu motywacji do zmiany. Pierwotnie metoda ta powstała, aby zwiększyć skuteczność leczenia uzależnień. W miarę jej rozwoju, okazało się, że sprawdza się w wielu dziedzinach. Z powodzeniem można stosować ją w celu wydobywania oraz wzmacniania motywacji do zmiany sytuacji społeczno-zawodowej klientów ośrodka pomocy społecznej. Beneficjenci projektu otrzymają pomoc w osiągnięciu założonych celów poprzez wydobywanie i odkrywanie ich własnych możliwości i argumentów przemawiających za zmianą, w atmosferze szacunku, akceptacji i zrozumienia. Łącznie odbędzie się 30 godzin indywidualnych konsultacji psychologicznych. Zajęcia będą odbywały się w wymiarze 2h/1 osoba x 15 osób. Zajęcia będą prowadzone przez doświadczonego psychologa, który zostanie zatrudniony na umowę - zlecenie. Zajęcia będą odbywały się w sali szkoleniowej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku (Kurzętnik, ul. Dworcowa 8).

Warsztaty przygotowania zawodowego.

Sytuacja na rynku pracy wymaga od pracowników ciągłego podnoszenia kwalifikacji oraz dużej elastyczności w podporządkowywaniu się oczekiwaniom pracodawców. Wszelkie działania doradcze powinny więc zmierzać do tego, by zachęcać do powrotu na rynek pracy także osoby bezrobotne, także te które od wielu lat nie podejmowały wysiłku poszukiwania miejsca zatrudnienia. Nowoczesne poradnictwo zawodowe nastawione jest na pomoc człowiekowi nie tylko na etapie decyzji zawodowej, co do pierwszego wyboru zawodu, ale także w zachęcaniu do ciągłego uczenia się w trakcie pracy zawodowej, jak również przekwalifikowania się i w ponownym odnalezieniu się na rynku pracy. Ma na celu wspieranie człowieka aktywnego zawodowo przez całe życie. Nie wszystkie osoby trafiające na rynek pracy są kreatywne, odważne i łatwo dostosowujące się do oczekiwań pracodawców, którzy dyktują często „twarde” warunki. Niejednokrotnie osoby te potrzebują wsparcia doradcy zawodowego czy psychologa, by uwierzyć, że mogą jeszcze wiele osiągnąć i na coś się przydać. Bardzo często uczęszczanie na kurs aktywizacji zawodowej staje się przepustką i sposobem na pozbycie się lęków i obaw przed ośmieszeniem i poniżeniem. Osobom powracającym na rynek pracy (np. po okresie braku aktywności zawodowej z powodu wychowywania dzieci, a także tym po 40tym czy 50tym roku życia) - bardzo trudno odnaleźć się na obecnym rynku pracy, zwłaszcza w sytuacji, gdy mają dużą przerwę w zatrudnieniu. Bardzo często brakuje im pewności siebie i umiejętności zaprezentowania się pracodawcy w taki sposób, aby przekonać go, że będą najbardziej odpowiednim kandydatem do pracy. Wychowywani byli w przekonaniu, że chwaleń się swoimi zaletami jest źle postrzegane. Trudno im zrozumieć, że podczas poruszania się po rynku pracy nie można już być skromnym, licząc, że pracodawca sam zauważy nasze zalety. Często osobom, które od kilku lub kilkunastu lat nie pracują - brakuje siły przebicia i przebojowości. Bardzo łatwo zniechęcają się niepowodzeniami, mają niską samoocenę, nie wierzą we własne możliwości. Sądzą, że zdecydowanie większe szanse na zatrudnienie mają młodzi. Często brakuje im elastyczności i kreatywności w poszukiwaniu pracy. Mają nieadekwatne do swoich możliwości i kwalifikacji oczekiwania. Osoby te, mają niejednokrotnie dosyć bogate doświadczenie zawodowe, ale jeśli rozpoczynały pracę ponad 20 czy 30 lat temu i z różnych powodów ją utraciły - to mają duże trudności w odnalezieniu się na obecnym rynku pracy, ponieważ w tamtym czasie pracy szukało się w zupełnie inny sposób. Duże problemy mają zwłaszcza te osoby, które spędziły całe swoje życie zawodowe w jednym miejscu zatrudnienia. Nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, nie miały do czynienia ze zmianą pracy, mają nawyki związane z jedną firmą, znają tylko jej sposób funkcjonowania. Nierzadko dużym problemem dla takich osób jest stworzenie dokumentów aplikacyjnych, gdyż do tej pory pisali tylko odręczne podania o pracę. Dlatego też przedstawienie swojej osoby w kategoriach umiejętności, zalet czy kwalifikacji staje się dla nich trudnością. Oprócz tego często nie potrafią korzystać z komputera, który nieodrodnice związany jest z przygotowywaniem i wysyłaniem aplikacji. Trudności z technologiami informatycznymi sprawiają, że dostęp do wielu ofert pracy jest dla nich ograniczony. Pracodawcy coraz chętniej zamieszczają oferty w Internecie i oczekują, że aplikacje również będą wpływały w formie elektronicznej. Jeśli kandydat do pracy nie posiada takich umiejętności, wówczas rynek pracy bardzo się dla niego zawęża. Często też zawody czy stanowiska, na których osoby pracowały przez wiele lat - już nie istnieją lub się zdezaktualizowały. Wyłania się konieczność ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych, uczenia

na terenie powiatu nowomiejskiego, ukazujący się w raz w tygodniu w nakładzie ok. 6 tysięcy egzemplarzy. O projekcie informowały będą również plakaty informacyjne umieszczone na tablicach i słupach ogłoszeniowych we wszystkich 19 sołectwach oraz instytucjach użyteczności publicznej na terenie gminy Kurzętnik.

Trening umiejętności interpersonalnych i psychospołecznych.

W ramach treningu umiejętności interpersonalnych i psychospołecznych odbędzie cykl spotkań, w trakcie których Beneficjenci projektu będą zdobywali nową wiedzę i umiejętności z zakresu umiejętności miękkich. Uczestnicy poprzez doświadczenie różnorodnych sytuacji, w których to od nich będzie zależało to co się wydarzy w czasie samego treningu, poznają siebie i swój sposób funkcjonowania w świecie. Każdy z uczestników, podczas treningu, będzie mógł rozwijać w sobie umiejętności związane z szeroko pojętymi kompetencjami interpersonalnymi, takimi jak komunikacja, wyrażanie emocji, asertywność, autoprezentacja czy funkcjonowanie w grupie. Trening będzie zawierał również elementy psychoedukacji na temat skutków stresu czy roli kryzysów życiowych. Uczestnicy Głównym celem treningu jest rozwój umiejętności międzyludzkich, ale zawierał on będzie też elementy pracy nad indywidualnymi obszarami rozwoju uczestników jak motywacja czy poczucie własnej skuteczności. Trening przeprowadzony zostanie jest z zastosowaniem aktywizacyjnych metod pracy z grupą, takich jak: praca w parach, praca w mniejszych grupach, burza mózgu, drama, itp. Łącznie odbędzie się 48 godzin (24h/m-c x 2m-ce) warsztatów. Zajęcia będą odbywały się raz w tygodniu przez 6 godzin dydaktycznych w formie zajęć grupowych. Zajęcia będą prowadzone przez doświadczonego psychologa, który zostanie zatrudniony na umowę - zlecenie. Uczestnikom projektu zostanie zapewniony poczęstunek w trakcie zajęć w postaci kawy, herbaty, ciastek, wody mineralnej, itp. Zajęcia będą odbywały się w sali szkoleniowej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku (Kurzętnik, ul. Dworcowa 8).

Indywidualne konsultacje psychologiczne.

W ramach indywidualnych konsultacji psychologicznych prowadzone działania będą polegały na wykorzystaniu Dialogu Motywującego, który jest opartą na współpracy i skoncentrowaną na osobie formą prowadzenia rozmowy, służącą wydobywaniu i wzmacnianiu motywacji do zmiany. Pierwotnie metoda ta powstała, aby zwiększyć skuteczność leczenia uzależnień. W miarę jej rozwoju, okazało się, że sprawdza się w wielu dziedzinach. Z powodzeniem można stosować ją w celu wydobywania oraz wzmacniania motywacji do zmiany sytuacji społeczno-zawodowej klientów ośrodka pomocy społecznej. Beneficjenci projektu otrzymają pomoc w osiągnięciu założonych celów poprzez wydobywanie i odkrywanie ich własnych możliwości i argumentów przemawiających za zmianą, w atmosferze szacunku, akceptacji i zrozumienia. Łącznie odbędzie się 30 godzin indywidualnych konsultacji psychologicznych. Zajęcia będą odbywały się w wymiarze 2h/1 osoba x 15 osób. Zajęcia będą prowadzone przez doświadczonego psychologa, który zostanie zatrudniony na umowę - zlecenie. Zajęcia będą odbywały się w sali szkoleniowej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku (Kurzętnik, ul. Dworcowa 8).

Warsztaty przygotowania zawodowego.

się nowych rzeczy i nabywania nowych umiejętności. Zdarza się, że starszym osobom ciężko przychodzi nauka, uważają, że mają wystarczającą wiedzę na dany temat, ponieważ to wynika z ich wieloletniego doświadczenia. Podczas zajęć grupowych uczestnicy m.in. poznają strukturę, specyfikę oraz zasady rządzące rynkiem pracy; dokonają bilansu swojego potencjału osobistego i zawodowego; zapoznają się z tendencjami rządzącymi rynkiem pracy; poznają zawody przyszłości oraz zawody, w których najłatwiej znaleźć pracę w Polsce i w krajach Unii Europejskiej; dokonają analizy najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz poznają: bariery przeszkadzające w znalezieniu pracy; zasady ułatwiające poszukiwanie pracy – aktywne metody i techniki poszukiwania pracy; zasady pisania podstawowych rodzajów dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny) i przy pomocy doradcy skonstruuują swoje dokumenty (które będą ostatecznie opracowywane w wersji elektronicznej podczas zajęć indywidualnych); nauczą się w jaki sposób należy przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej i jak rozmawiać z pracodawcą; nabędą umiejętności w jaki sposób radzić sobie z sytuacjami trudnymi, jakie zdarzają się na rynku pracy (np. mobbing, zasada równego traktowania w zatrudnieniu, wymuszanie uległości pracownika względem pracodawcy, wykorzystywanie seksualne, niewypłacanie należności). Duży nacisk położony zostanie także na zwiększenie świadomości praw i obowiązków pracowniczych (w tym: elementy elastycznych form zatrudnienia – klasyfikacja, charakterystyka, formy organizacyjne, cechy tradycyjnego i elastycznego modelu, wady i zalety elastycznych form zatrudnienia, indywidualne propozycje dla uczestnika szkolenia). Łącznie odbędzie się 48 godzin (24h/m-c x 2m-ce) warsztatów. Zajęcia będą odbywały się raz w tygodniu przez 6 godzin dydaktycznych w formie zajęć grupowych. Zajęcia będą prowadzone przez doświadczonego doradcę zawodowego, który zostanie zatrudniony na umowę - zlecenie. Uczestnikom projektu zostanie zapewniony poczęstunek w trakcie zajęć w postaci kawy, herbaty, ciastek, wody mineralnej, itp. Zajęcia będą odbywały się w sali szkoleniowej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku (Kurzętnik, ul. Dworcowa 8).

Indywidualne konsultacje o doradcy zawodowego wraz z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania.

Głównym celem konsultacji będzie opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD), który da możliwość pełnego dokonania diagnozy możliwości zawodowych uczestników, w tym: rozpoznania potencjału i indywidualnych obszarów trudności; dokonanie analizy potrzeb szkoleniowych i zakresów pomocy, jaka będzie potrzebna beneficjentowi w odnalezieniu się na nowym stanowisku w najbliższej i dalszej przyszłości (wybór najbardziej optymalnego zawodu). Spotkania indywidualne dadzą również okazję do wsparcia uczestników w rozwiązywaniu problemów związanych z sytuacją rodzinną i zawodową (na co nie zawsze jest miejsce i odpowiednia atmosfera podczas warsztatów grupowych). Dopełnieniem kształtowania umiejętności poruszania się na rynku pracy będzie – pozyskanie wiedzy dotyczącej alternatywnych metod zatrudnienia; kształtowanie umiejętności poprawnego tworzenia dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny, itp.) poprzez samodzielne opracowanie ich przez uczestnika w wersji elektronicznej. Należy pamiętać, że rozmowa doradcza nie jest jednorazowym aktem

udzielania pomocy. Jest zawsze długotrwałym procesem, w którym doradca najpierw proponuje beneficjentowi pracę nad sobą i swoim otoczeniem, by mógł odnaleźć w sobie siły do powrotu na rynek pracy. Im bardziej kompleksowe i rozłożone w czasie doradztwo, tym więcej obszarów osoba bezrobotna może przeanalizować i w większym stopniu skorzystać ze wsparcia doradcy. Indywidualne doradztwo zawodowe pozwoli beneficjentom projektu nabrać pewności siebie i ugruntować wiedzę zdobytą w trakcie zajęć grupowych. Podczas indywidualnego poradnictwa zawodowego doradca będzie mógł spojrzeć bardziej całościowo na beneficjenta, by zdiagnozować jego rzeczywisty potencjał zawodowy, a nie tylko to, co zechciał ujawnić podczas zajęć grupowych. W tym celu planuje się działania zmierzające do podwyższenia samooceny i pewności siebie beneficjentów; dalsze testowanie potencjału zawodowego; ustalanie konkretnych działań, z uwzględnieniem możliwości psychofizycznych oraz sytuacji życiowej i społecznej beneficjentów; udzielanie wskazówek przydatnych podczas rozmowy z pracodawcą; przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych w wersji komputerowej; a także naukę korzystania z portali internetowych zamieszczających oferty pracy, forów dyskusyjnych – na których bezrobotni mogą znaleźć wskazówki przydatne podczas poszukiwania pracy, jak również przestrogi przed nieuczciwymi pracodawcami. Łącznie odbędzie się 60 godzin indywidualnych konsultacji u doradcy zawodowego. Zajęcia będą odbywały się w wymiarze 4h/1 osoba x 15 osób. Zajęcia będą prowadzone przez doświadczonego doradcę zawodowego, który zostanie zatrudniony na umowę - zlecenie. Zajęcia będą odbywały się w sali szkoleniowej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku (Kurzętnik, ul. Dworcowa 8).

Warsztaty przedsiębiorczości i ekonomii społecznej

Ekonomia społeczna to jeden ze sposobów określenia działalności gospodarczej, która łączy w sobie cele społeczne i ekonomiczne. Bywa ona określana również jako gospodarka społeczna lub przedsiębiorczość społeczna. Od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej i związanej z tym możliwości pozyskania znacznych środków na wspieranie tego typu przedsięwzięć obserwujemy zdecydowany rozwój ekonomii społecznej. Pojęcie ekonomii społecznej jest bardzo szerokie i dotyka wielu sfer życia społecznego. Jednak, chcąc znaleźć wspólny mianownik, można powiedzieć, że jej kluczową zasadą jest prymat działania na rzecz ludzi (członków, podopiecznych) nad maksymalizacją zysku. Oznacza to, że dla jednostek ekonomii społecznej istotne znaczenie, obok celu gospodarczego, ma misja społeczna. Ekonomią społeczną możemy zatem określić działalność podmiotów, które łączą cele gospodarcze oraz społeczne, przy czym te drugie mają znaczenie nadrzędne. W trakcie zajęć uczestnicy projektu poznają prawne podstawy funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej, źródła finansowania projektów z zakresu ekonomii społecznej oraz zasady tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnych. Uzyskają wiedzę i umiejętności na temat zarządzania przedsiębiorstwem społecznym, kreowania produktów przedsiębiorstwa społecznego, a także współpracy przedsiębiorstwa społecznego z biznesem. Zaprezentowane zostaną im również dobre praktyki w zakresie ekonomii społecznej. Zajęcia będą odbywały się raz w tygodniu przez 6 godzin dydaktycznych w formie zajęć grupowych. Zajęcia będą prowadzone przez doświadczonego doradcę zawodowego, który zostanie

zatrudniony na umowę - zlecenie. Uczestnikom projektu zostanie zapewniony poczęstunek w trakcie zajęć w postaci kawy, herbaty, ciastek, wody mineralnej, itp. Zajęcia będą odbywały się w sali szkoleniowej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku (Kurzętnik, ul. Dworcowa 8).

Kursy zawodowe, szkolenie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej.

W ramach projektu zostaną przeprowadzone kursy zawodowe, które pozwolą uczestnikom projektu nabyć uprawnienia do obsługi maszyn i narzędzi wykorzystywanych w ramach prac społecznie-użytecznych: kurs obsługi wiertarki, kurs obsługi szlifierki, kurs obsługi szlifierki kątovej, kurs obsługi pilarki spalinowej, kurs operatora zagęszczarek gruntu, kurs operatora kosiarek mechanicznych i kos spalinowych. Każdy z uczestników projektu ukończy jeden z wyżej wymienionych kursów oraz szkolenie z bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej. Zajęcia będą odbywały się w sali szkoleniowej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku (Kurzętnik, ul. Dworcowa 8), a w miarę potrzeb również w miejscach posiadających wyposażenie niezbędne do przeprowadzenia odpowiedniego szkolenia.

Zorganizowanie i wykonanie zatrudnienia wspieranego w formie prac społecznie użytecznych.

Skierowanie do wykonywania poszczególnych rodzajów prac społecznie-użytecznych nastąpi z uwzględnieniem indywidualnych predyspozycji uczestników projektu, określonymi w trakcie indywidualnych konsultacji u doradcy zawodowego.

W zakresie prac społecznie-użytecznych zostaną wykonane na terenie gminy Kurzętnik:

- remonty, przebudowa i budowa dróg oraz chodników,
- utrzymanie terenów zielonych,
- prace remontowe i wykończeniowe w budynkach komunalnych,
- prace porządkowo-utrzymaniowo-pielęgnacyjne na terenie poszczególnych wsi.

W celu zorganizowania i wykonania wyżej wymienionych prac konieczny jest zakup materiałów: płyty kartonowo - gipsowe i akcesoria do ich montażu: profile, uchwyty i wkręty, wełna mineralna, drewno budowlane, gwoździe, płyty OSB, farby (olejna, emulsyjna i chlorokauczuk), narzędzi: taczka, poziomica, łopaty, szpadle, szczotki uliczne, grabie, siekiery, toporki, sekatory, kilofy, młotki, haczki wiertła i sprzętu technicznego: wiertarki, szlifierki kątovej, zagęszczarka gruntu, mieszadło do kleju, kosiarki do trawy, wkrętarka. Prace wykonywane w ramach prac społecznie-użytecznych będą uwzględnieniem indywidualnych predyspozycji uczestników projektu

9. Harmonogram¹³⁾

Zadanie publiczne realizowane w okresie od 01.07.2015r. do 31.12.2016r.		
Poszczególne działania w zakresie realizowanego zadania publicznego ¹⁴⁾	Terminy realizacji poszczególnych działań	Oferent lub inny podmiot odpowiedzialny za działanie w zakresie realizowanego zadania publicznego
Promocja projektu: ogłoszenia w prasie lokalnej - szt.2, plakaty informacyjne o projekcie - 25 szt.	01.07.2015r.- 31.07.2015r.	Oferent
Trening umiejętności interpersonalnych i psychospołecznych. Łącznie - 48 godzin: 6h/tydzień, 24h/m-c x 2 m-ce. Liczba adresatów: 15 osób.	01.07.2015r.- 31.08.2015r.	Oferent
Indywidualne konsultacje psychologiczne. Łącznie - 30 godzin: 2h/osoba x 15 osób. Liczba adresatów: 15 osób.	01.07.2015r.- 31.08.2015r.	Oferent

Warsztaty przygotowania zawodowego. Łącznie - 48 godzin: 6h/tydzień, 24h/m-c x 2 m-ce. Liczba adresatów: 15 osób.	01.09.2015r.– 31.10.2015r.	Oferent
Indywidualne konsultacje u dorady zawodowego wraz z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania. Łącznie - 60 godzin: 4h/osoba x 15 osób. Liczba adresatów: 15 osób.	01.09.2015r.– 31.10.2015r.	Oferent
Kursy zawodowe, szkolenie bhp i p.poż. Liczba adresatów: 15 osób.	01.11.2015r.– 31.12.2015r.	Oferent
Warsztaty przedsiębiorczości i ekonomii społecznej. Łącznie - 48 godzin: 6h/tydzień, 24h/m-c x 2 m-ce. Liczba adresatów: 15 osób.	01.11.2015r.– 31.12.2015r.	Oferent
Zorganizowanie i wykonie zatrudnienia wspieranego w formie prac społecznie użytecznych. Łącznie: 7200h: 10h tygodniowo /1osoba, 40h miesięcznie/1 osoba. Liczba adresatów: 15 osób.	01.01.2015r.– 31.12.2015r.	Oferent

10. Zakładane rezultaty realizacji zadania publicznego¹⁵⁾

Zwiększenie umiejętności interpersonalnych i psychospołecznych:

Planowany poziom osiągnięcia: liczba osób u których nastąpi zwiększenie umiejętności interpersonalnych i psychospołecznych - 15. Wskaźniki: wzrost umiejętności w zakresie efektywnego komunikowania się, asertywności, radzenia sobie z niepowodzeniami, pracy nad poczuciem własnej wartości, zarządzania sobą w czasie, planowania własnego życia osobistego i zawodowego oraz zwiększenie samoświadomości. Propozycja monitorowania rezultatów/źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika: ankieta (ex ante, ex post), wywiad, obserwacja. Rezultat będzie miał charakter trwały - nastąpi pogłębienie relacji intra- i interpersonalnych, integracja uczestników, poznanie się, zbudowanie świadomości grupowej, motywowanie do zmiany.

Wzrost umiejętności praktycznych dotyczących rynku pracy:

Planowany poziom osiągnięcia: liczba osób u których nastąpi wzrost umiejętności praktycznych dotyczących rynku pracy - 15. Wskaźniki: wzrost motywacji do aktywności na rynku pracy, nabywania nowych kwalifikacji zawodowych dostosowanych do zmieniających się potrzeb rynku pracy, zwiększenie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych, zwiększenie wiedzy i umiejętności z zakresu ekonomii społecznej. Propozycja monitorowania rezultatów/źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika: ankieta (ex ante, ex post), powstałe CV i listy motywacyjne, wydanie zaświadczenia o ukończeniu kursu zawodowego. Rezultat będzie miał charakter trwały - nastąpi poznanie

predyspozycji osobowościowych i zawodowych w celu dalszej pracy zmierzającej do usamodzielnienia jednostki, określenie celów oraz wybór drogi do ich realizacji, rozpoznanie obecnego rynku pracy, poznanie potrzeb i oczekiwań pracodawców.

Nabycie nowych kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego

Planowany poziom osiągnięcia: liczba osób które nabędą doświadczenie zawodowe – 15, liczba osób które odbędą prace społecznie-użyteczne – 15. Wskaźniki: ukończenie kursu zawodowego zwiększającego szanse na rynku pracy, odbycie prac społecznie – użytecznych. Propozycja monitorowania rezultatów/źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika: liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu kursów zawodowych – 15, liczba kart ewidencji czasu pracy osoby bezrobotnej -15, liczba ewidencji wykonywania prac społecznie użytecznych – 15. Rezultat będzie miał charakter trwały - nastąpi przystosowanie uczestników projektu do pełnienia roli pracownika, umocnienie się w swoich umiejętnościach zawodowych, aktywizacja na otwartym rynku pracy.

Ukończenie programu reintegracji społecznej i zawodowej w Klubie Integracji Społecznej przez klientów pomocy społecznej.

Planowany poziom osiągnięcia: liczba klientów pomocy społecznej, który ukończą program reintegracji społecznej i zawodowej w ramach Klubu Integracji Społecznej – 15. Propozycja monitorowania rezultatów/źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika: liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu programu reintegracji społecznej i zawodowej w ramach Klubu Integracji Społecznej – 15.

Objęcie klientów pomocy społecznej kontraktami socjalnymi w ramach realizowanego projektu:

Planowany poziom osiągnięcia: liczba klientów pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanego projektu - 15. Propozycja monitorowania rezultatów/źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika: rejestr zawartych kontraktów socjalnych.

Planowany wskaźnik zatrudnienia na otwartym rynku pracy – stosunek liczby osób, które podejmą zatrudnienie na otwartym rynku pracy do liczby osób uczestniczących w projekcie – planowany poziom osiągnięcia - 40%, liczba uczestników projektu, którzy podejmą zatrudnienie na otwartym rynku pracy w okresie 3 miesięcy od zakończenia projektu – 6. Propozycja monitorowania rezultatów/źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika: zawarte umowy o pracę, zawarte umowy - zlecenie.

IV. Kalkulacja przewidywanych kosztów realizacji zadania publicznego

1. Kosztorys ze względu na rodzaj kosztów:

I.p	Rodzaj kosztów	Ilość jednostek	Koszt jednostkowy (w zł)	Rodzaj miary	Koszt całkowity (w zł)	Z tego do pokrycia z wnioskowanej dotacji (w zł)	Z tego z finansowych środków własnych, środków z innych źródeł, w tym wpłat i opłat adresatów zadania publicznego (w zł)	Koszt do pokrycia z wkładu osobowego, w tym pracy społecznej członków i świadczeń wolontariu-szy (w zł)
I	Koszty merytoryczne po stronie Gmina Kurzętnik (nazwa oferenta):							
	1) Trening umiejętności interpersonalnych i psychospołecznych - wynagrodzenie trenera (umowa - zlecenie: 24h/m-c x 2m-ce)	48,00	80,00	godzina	3840,00	3840,00	0,00	0,00
	2) Zakup materiałów piśmiennych dla uczestników projektu (długopis, notatnik, teczka)	15,00	20,00	komplet	300,00	300,00	0,00	0,00
	3) Zakup żywności na poczęstunek w trakcie zajęć treningu umiejętności interpersonalnych i psychospołecznych (kawa, herbata, ciasta, woda mineralna itp.)	15,00	20,00	osoba	300,00	300,00	0,00	0,00
	4) Indywidualne konsultacje psychologiczne - wynagrodzenie trenera (umowa - zlecenie: 2h/osoba x 15 osób)	30,00	80,00	godzina	2400,00	2400,00	0,00	0,00
	5) Warsztaty przygotowania zawodowego - wynagrodzenie trenera (umowa - zlecenie: 24h/m-c x 2m-ce)	48,00	80,00	godzina	3840,00	3840,00	0,00	0,00
	6) Zakup żywności na poczęstunek w trakcie zajęć z przygotowania zawodowego (kawa, herbata, ciasta, woda mineralna itp.)	15,00	20,00	osoba	300,00	300,00	0,00	0,00

I.p	Rodzaj kosztów	Ilość jednostek	Koszt jednostkowy (w zł)	Rodzaj miary	Koszt całkowity (w zł)	Z tego do pokrycia z wnioskowanej dotacji (w zł)	Z tego z finansowych środków własnych, środków z innych źródeł, w tym wpłat i opłat adresatów zadania publicznego (w zł)	Koszt do pokrycia z wkładu osobowego, w tym pracy społecznej członków i świadczeń wolontariuszy (w zł)
	7) Indywidualne konsultacje u doradcy zawodowego - wynagrodzenie trenera (umowa - zlecenie: 4h/osoba x 15 osób)	60,00	80,00	godzina	4800,00	4800,00	0,00	0,00
	8) Kursy zawodowe dla uczestników projektu, szkolenie bhp i ppoż.	15,00	1440,00	osoba	21600,00	21600,00	0,00	0,00
	9) Warsztaty przedsiębiorczości i ekonomii społecznej - wynagrodzenie trenera (umowa - zlecenie: 24h/m-c x 2m-ce)	48,00	80,00	godzina	3840,00	3840,00	0,00	0,00
	10) Zakup żywności na poczęstunek w trakcie zajęć z przedsiębiorczości i ekonomii społecznej (kawa, herbata, ciasta, woda mineralna itp.)	15,00	20,00	osoba	300,00	300,00	0,00	0,00
	11) Zakup materiałów, narzędzi i sprzętu technicznego do organizacji i wykonania zatrudnienia wspieranego w formie prac społecznie użytecznych, w tym:	-	-	-	47 685,00	47 685,00	0,00	0,00
	wiertarka	2,00	600,00	sztuka	1200,00	1200,00	0,00	0,00
	taczka	1,00	150,00	sztuka	150,00	150,00	0,00	0,00
	szlifierka kątowna duża	2,00	600,00	sztuka	1200,00	1200,00	0,00	0,00
	szlifierka kątowna mała	2,00	500,00	sztuka	1000,00	1000,00	0,00	0,00
	zagęszczarka gruntu (ok. 150kg)	1,00	4000,00	sztuka	4000,00	4000,00	0,00	0,00
	zagęszczarka gruntu (ok. 80kg)	1,00	4000,00	sztuka	4000,00	4000,00	0,00	0,00

I.p	Rodzaj kosztów	Ilość jednostek	Koszt jednostkowy (w zł)	Rodzaj miary	Koszt całkowity (w zł)	Z tego do pokrycia z wnioskowaną dotacją (w zł)	Z tego z finansowych środków własnych, środków z innych źródeł, w tym wpłat i opłat adresatów zadania publicznego (w zł)	Koszt do pokrycia z wkładu osobowego, w tym pracy społecznej członków i świadczeń wolontariuszy (w zł)
	mieszadło do kleju	1,00	500,00	sztuka	500,00	500,00	0,00	0,00
	poziomica 4m	1,00	20,00	sztuka	200,00	200,00	0,00	0,00
	kosiarka do trawy	1,00	1500,00	sztuka	1500,00	1500,00	0,00	0,00
	wkrętarka	2,00	300,00	sztuka	600,00	600,00	0,00	0,00
	łopata	6,00	50,00	sztuka	300,00	300,00	0,00	0,00
	szpadeł	6,00	50,00	sztuka	300,00	300,00	0,00	0,00
	szczotka uliczna	10,00	15,00	sztuka	150,00	150,00	0,00	0,00
	grabie	10,00	25,00	sztuka	250,00	250,00	0,00	0,00
	siekiera	5,00	40,00	sztuka	200,00	200,00	0,00	0,00
	toporek	5,00	40,00	sztuka	200,00	200,00	0,00	0,00
	sekator mały	5,00	60,00	sztuka	300,00	300,00	0,00	0,00
	sekator duży	5,00	100,00	sztuka	500,00	500,00	0,00	0,00
	kilof	2,00	50,00	sztuka	100,00	100,00	0,00	0,00
	młotek	10,00	25,00	sztuka	250,00	250,00	0,00	0,00
	haczka	10,00	20,00	sztuka	200,00	200,00	0,00	0,00
	wiertło	20,00	10,00	sztuka	200,00	200,00	0,00	0,00
	plyta kartonowo - gipsowa (ok. 12mm)	300,00	15,00	sztuka	4500,00	4500,00	0,00	0,00
	profil do płyt kartonowo - gipsowych	350,00	9,00	sztuka	3150,00	3150,00	0,00	0,00
	wkręt do płyt kartonowo - gipsowych	8000,00	0,05	sztuka	400,00	400,00	0,00	0,00
	uchwyt do płyt kartonowo - gipsowych	700,00	0,75	sztuka	525,00	525,00	0,00	0,00
	welna mineralna	600,00	12,00	metr ²	7200,00	7200,00	0,00	0,00
	drewno budowlane	5,00	800,00	metr ³	4000,00	4000,00	0,00	0,00
	gwoździe	30,00	10,00	kilogram	300,00	300,00	0,00	0,00
	plyta OSB (ok. 18mm)	110,00	66,00	sztuka	7260,00	7260,00	0,00	0,00
	farba emulsyjna	200,00	5,00	litr	1000,00	1000,00	0,00	0,00
	farba olejna	30,00	10,00	litr	300,00	300,00	0,00	0,00

I.p	Rodzaj kosztów	Ilość jednostek	Koszt jednostkowy (w zł)	Rodzaj miary	Koszt całkowity (w zł)	Z tego do pokrycia z wnioskowanej dotacji (w zł)	Z tego z finansowych środków własnych, środków z innych źródeł, w tym wpłat i opłat adresatów zadania publicznego (w zł)	Koszt do pokrycia z wkładu osobowego, w tym pracy społecznej członków i świadczeń wolontariuszy (w zł)
	farba chlorokauczuk	50,00	35,00	litr	1750,00	1750,00	0,00	0,00
	12) Koszty organizacji i wykonania zatrudnienia wspieranego w formie prac społecznie użytecznych — świadczenie dla uczestników (8,10zł/1h x 40h=324,00zł miesięcznie x 12 miesięcy	15,00	3888,00	osoba	58320,00	0,00	58320,00	0,00
II	Koszty obsługi zadania publicznego, w tym koszty administracyjne po stronie Gmina Kurzętnik (nazwa oferenta):							
	1) Koordynator projektu (dodatek specjalny)	6,00	876,45	miesiąc	5258,70	5258,70	0,00	0,00
	2) Obsługa księgowa projektu (dodatek specjalny)	6,00	665,21	miesiąc	3991,26	3991,26	0,00	0,00
	3) Zakup materiałów biurowych	6,00	50,00	miesiąc	300,00	300,00	0,00	0,00
	4) Zakup tonerów do drukarki	3,00	150,00	sztuka	450,00	450,00	0,00	0,00
III	Inne koszty, w tym koszty wyposażenia i promocji po stronie Gmina Kurzętnik (nazwa oferenta):							
	1) Ogłoszenia w prasie lokalnej	2,00	347,52	sztuka	695,04	695,04	0,00	0,00
	2) Opracowanie i wydruk plakatów informacyjnych	25,00	4,00	sztuka	100,00	100,00	0,00	0,00
IV	Ogółem	-	-	-	158320,00	100000,00	0,00	0,00

2. Przewidywane źródła finansowania zadania publicznego

1	Wnioskowana kwota dotacji	100000,00	63,16%
2	Środki finansowe własne ¹⁷⁾	58320,00	36,84%
3	Środki finansowe z innych źródeł ogółem (środki finansowe wymienione w pkt. 3.1-3.3) ¹¹⁾	0,00zł	0%
3.1	wpłaty i opłaty adresatów zadania publicznego ¹⁷⁾	0,00zł	0%
3.2	środki finansowe z innych źródeł publicznych (w szczególności: dotacje z budżetu państwa lub budżetu jednostki samorządu terytorialnego, funduszy celowych, środki z funduszy strukturalnych) ¹⁷⁾	0,00zł	0%
3.3	pozostałe ¹⁷⁾	0,00zł	0%
4	Wkład osobowy (w tym świadczenia wolontariuszy i praca społeczna członków)	0,00zł	0%
5	Ogółem (środki wymienione w pkt 1- 4)	158320,00	100%

3. Finansowe środki z innych źródeł publicznych²¹⁾

Nazwa organu administracji publicznej lub innej jednostki sektora finansów publicznych	Kwota środków (w zł)	Informacja o tym, czy wniosek (oferta) o przyznanie środków został (-a) rozpatrzony(-a) pozytywnie, czy też nie został(-a) jeszcze rozpatrzony(-a)	Termin rozpatrzenia – w przypadku wniosków (ofert) nierozpatrzonych do czasu złożenia niniejszej oferty
		TAK/NIE ¹⁾	
		TAK/NIE ¹⁾	
		TAK/NIE ¹⁾	
		TAK/NIE ¹⁾	

Uwagi, które mogą mieć znaczenie przy ocenie kosztorysu:

Koszty zawarte w budżecie projektu są niezbędne do realizacji projektu i osiągnięcia jego celów. Zostały zaplanowane w sposób racjonalny i efektywny, zgodnie ze stawkami rynkowymi. Wydatki środków publicznych w projekcie będą ponoszone w sposób celowy i oszczędny, zgodnie z ustawą o finansach publicznych. Koszty pracy są adekwatne do kosztów działania na obszarze, który będzie obejmowało realizowane zadanie (gmina Kurzętnik, województwo warmińsko-mazurskie).

V. Inne wybrane informacje dotyczące zadania publicznego

1. Zasoby kadrowe przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania publicznego²²⁾

1) Trening umiejętności interpersonalnych i psychospołecznych, indywidualne konsultacje psychologiczne – wykształcenie wyższe psychologiczne (Uniwersytet Gdański), specjalizacja: psychologia kliniczna człowieka dorosłego. Ukończone studia podyplomowe asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej (Wyższa Szkoła Informatyki i Ekonomii Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Olsztynie) kurs przygotowania pedagogicznego oraz szkolenia z zakresu pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, w tym m. in. praca z trudnym klientem pomocy społecznej i akademii innowacyjnych metod pracy z klientem zagrożonym wykluczeniem społecznym. Doświadczenie w zapewnianiu kompleksowej pomocy psychologicznej dla osób i rodzin znajdujących się w sytuacji kryzysu, prowadzeniu terapii indywidualnej i rodzinnej w sytuacjach skrajnie wrażliwych, prowadzeniu treningu umiejętności interpersonalnych i psychospołecznych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

2) Warsztaty przygotowania zawodowego, indywidualne konsultacje u doradcy zawodowego wraz z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania – osoba, która przeprowadzi zajęcia legitymuje się ukończonymi studiami podyplomowymi z zakresu doradztwa zawodowego oraz z zakresu profilaktyki społecznej i resocjalizacji oraz doradztwa zawodowego (obydwie Olsztyńska Szkoła Wyższa im. Józefa Rusieckiego), wykształceniem wyższym magisterskim na kierunku pedagogika, specjalność pedagogika opiekuńczo-wychowawcza (UMK Toruń) oraz szeregiem kursów i szkoleń z zakresu technik aktywizująco-motywacyjnych, komunikacji interpersonalnej, samooceny, poznania własnych możliwości i ograniczeń, współdziałania w grupie, kinezylogii edukacyjnej i treningu asertywności. Doświadczony pedagog - praktyk i doradca zawodowy zatrudniony w Powiatowym Centrum Rozwoju Edukacji w Nowym Mieście Lubawskim (od 1990 roku). Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnymi (ruchowo i intelektualnie) oraz osobami z problemami emocjonalnymi, zaburzeniami zachowania, obniżeniem nastroju i depresjami. Osoba, która od ponad 20 lat prowadzi zajęcia plastyczne oraz elementy dramy dla dzieci niepełnosprawnych (Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski).

3) Warsztaty przedsiębiorczości i ekonomii społecznej - osoba z wykształceniem wyższym administracyjnym (UMK Toruń), ukończone studia podyplomowe w zakresie ekonomii społecznej (Olsztyńska Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania im. Prof. Tadeusz Kotarbińskiego) i zamówień publicznych (Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie). Osoba z wieloletnim

doświadczeniem w zakresie zarządzania projektami społecznymi i zarządzania podmiotami ekonomii społecznej (Warsztaty Terapii Zajęciowej w Lubawie).

3) Koordynator projektu – osoba z wykształceniem wyższym prawniczym (Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu), ukończone studia podyplomowe zarządzanie instytucjami pomocy społecznej (Wyższa Szkoła Humanistyczna Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Warszawie, Wydział Nauk Humanistyczno-Społecznych w Olsztynie) i ekonomia społeczna (Olsztyńska Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania im. prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Olsztynie), ukończony szereg szkoleń z zakresu realizacji i zarządzania projektami społecznymi, doświadczenie w przygotowywaniu i zarządzaniu projektami społecznymi realizowanymi ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego - od roku 2005, których celem było zapobieganie wykluczeniu i aktywizacja społeczna osób w różnym wieku, doświadczenie w pracy w pomocy społecznej – etatowy pracownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku i koordynator Klubu Integracji Społecznej w Kurzętniku od 2005 roku

4) Obsługa księgowa - projektu: osoba z wykształceniem wyższym magisterskim na kierunku zarządzanie (Społeczna Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi), ukończone szkolenia i doświadczenie w obsłudze finansowo - księgowej oraz rozliczaniu projektów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej - od roku 2009, mających na celu zapobieganie wykluczeniu społecznemu, doświadczenie w pracy w księgowości – etatowy pracownik działu księgowości Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku od 2007 roku.

Wykwalifikowana i doświadczona kadra projektu gwarantuje pełen profesjonalizm realizowanych w ramach projektu działań. Zasoby kadrowe przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania publicznego zapewnią wysoki stopień zaangażowania i wykorzystania potencjału osobowego.

2. Zasoby rzeczowe oferenta/~~oferentów~~¹⁾ przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania²³⁾

Oferent - Gmina Kurzętnik:

- 1) lokal o powierzchni 16 metrów kwadratowych (sala szkoleniowa) wyposażony w sprzęt multimedialny do prowadzenia zajęć: komputer przenośny (laptop), rzutnik multimedialny, ekran projekcyjny (Kurzętnik, ul. Dworcowa 8),
- 2) lokal o powierzchni 8 metrów kwadratowych (biuro projektu) wyposażony w komputer, drukarkę laserową, telefon, fax, łącze internetowe (Kurzętnik, ul. Dworcowa 8),
- 3) sprzęt audiowizualny do dokumentowania zajęć: cyfrowy aparat fotograficzny, kamera cyfrowa z twardym dyskiem,